



# 实干“永胜” “五老”表率

□文|王小波

在白云边酒业公司2013年度总结表彰会上，笔者又一次见到了一位满头银发的老劳模站在了领奖台上。他叫廖永胜，这是一个多次出现在公司表彰文件中的名字。他自1991年进厂，一直在原料车间工作。

在公司2013年度劳动模范车间推荐、部门负责人会议初评、总经理办公会研究决定的环节中，廖永胜的事迹感人，精神可贵，获得了一致的高度认可。认为他不仅可以当公司劳模，完全有资格向上推荐成为市级劳模。

一名一线员工受到如此让人感动的评价，让笔者有了采访他的冲动。当知道他今年已经虚岁58，还有2年就要退休了，笔者觉得应该马上行动，走近他，用手中的笔和镜头记录他立足本职岗位扎实苦干的身影和敬业奉献的精神。

他是一名老军人，坚毅执着

廖永胜1976年入伍，在部



廖永胜在转运曲块

队爬滚打15年，不但练就了一副强健体魄，更培养了坚韧果敢、勇往直前的意志品质。1991年，廖永胜转业分配到白云边酒厂原料车间任保管班副班长。在工作中，他处处有军人的优秀品质，在原料的出入环节严格把关，按制度办事，凭手续领用，保管的物质从无差错和毁损。“服从就是天职，召唤就是命令”。粉曲一直是酿酒行业中最苦最累、工作环境最差的岗位之一，在计

划经济时代都是靠招临时工干活。1994年，因粉曲工作岗位太脏太累，临时工也不干这活了，纷纷辞工，生产面临停摆。在此关键时刻，廖永胜挺身而出，放弃职务级次和相对舒适的岗位，自告奋勇去做了一名粉曲工，而这一干就干了20年。军人的纪律性强、责任心强，能吃苦、肯干累活，军人的本色在廖永胜的身上得到了充分体现。十年如一日，他以军人的坚毅承受住一切，执着地坚守在生产最前沿。

他是一名老党员，忠诚自律

1981年，廖永胜加入中国共产党。他的党龄现已超过30年。30年来，廖永胜始终以一个党员的标准严格要求自己，以一颗赤子之心忠诚于组织，忠诚于企业，忠诚于事业。无论在在工作中，还是在生活中，他处处以身作则，以身作则。“我是党员，从我做起，向我看齐”。他率先在企业作出“三有三无”承诺，即“关键岗位有党员、困难面前有党员、党员身边无事故、党员身边无次品、党员身边无违章”，以此自觉接受群众监督，加强自我鞭策。他连年被公司党委评为“优秀共产党员”，以一名资深“优秀共产党员”的身份被授予“党员示范岗”。他将共产党员的先进性体现到本职工作中，以自己模范的行为推动了整个原料车间的争先创优。

在生活中，他遵章守纪，洁身自好，乐观向上，有着良好的社会公德和文明素养，积极追求健康的生活方式，带动了身边一班工友做文明人、行文明事。

他是一名老班长，可亲可敬

他早在部队，就是一名班长。笔者一走进他的生产车间，一走进他的生产班组，他的领导、他的工友就说，该宣



廖永胜带领班组一组成员获得2013年粉曲技能竞赛一等奖优胜奖（竞赛所设唯一奖项）

传他了，他值得宣传。车间主任说他处事公平公正，工作精益求精，在班组威信很高，员工都服他。员工说他公道亲和，身先士卒，以德服人，具有人格魅力。其身正，不令而行。他是一名不脱产的班长，始终和他的员工在一起劳动，相处无间。他长期身处生产一线，积累了丰富的管理经验。在生产管理中，他始终围绕人、机、料、法、环生产五要素为着力点，以班组建设为基础，以现场管理为抓手，实现了安全、优质、高效的生产目标。生产中，他带领员工学习岗位劳动技能；业余时间，他动员员工学习企业规章制度。他带的班组，从来没有发生过任何安全事故。他带的团队，人心齐，素质强，总能保质保量地圆满完成生产任务。他带的粉曲班，多次被公司评为“先进班组”。

他是一名老员工，爱岗敬业

他是一名准备在一线站到最后一班岗的老员工。在酒业，有不少年过五旬的粉曲工因年纪大申请转到劳动强度相对较轻的保管员岗位。笔者问他是不是也有这方面的考虑和要求？他说，近年来公司搞机械化生产，原料车间增加了除尘设备，实施了技术改造。相比以前，生产环境得到改善，生产效率提高了1倍多，做事的体力也减轻了，现在身体还硬朗，准备在粉曲岗位坚持干到退休。作为一名老白云边人，他对企业怀有深厚的感情，他热爱粉曲岗位。在车间看廖永胜工作，感觉到劳动就是一种艺术，给人绝对是一种享受。他腰杆挺直，眼神专注，心到手到，装料的口袋与粉筛的机口对接不偏不倚。步移袋换，手起袋满。他跟机器配合，如同跟一个老伙计搭

档，那就是二个字——“默契”，机器也有了灵性。干一行，爱一行，钻一行，这就是廖永胜所体现出来的一名老员工的职业本色。

他是一名老劳模，朴实崇高

笔者问他，在公司最早被评为劳模的是哪一年，迄今为止当了多少次劳模？他一脸憨厚，说确实记不清了，是组织给了太多太多的荣誉，而他只是尽了本分，做好了本职工作，讲对公司的贡献，销售线、技术线上的员工更大。他说，每一名员工都尽心尽力把自己的工作做好了，企业就会发展得好。勤勤恳恳把本职工作做实做好做精，就是他的职业追求。他质朴的话语让笔者想起习近平总书记大力提倡的“钉钉子精神”。干工作好比钉钉子。钉钉子往往不是一锤子就能钉好的，而是要一锤一锤接着敲，才能把钉子钉实钉牢。钉牢一颗再钉下一颗，不断钉下去，就会大有成效。专注本职岗位，扎扎实实，兢兢业业，持之以恒，久久为功，锲而不舍，金石可镂，这就是廖永胜劳模人生的真实写照。他在不断提高自身劳动技能的同时，积极采取“师带徒”的方式搞好班组员工的岗位技能练兵。在公司粉曲技能竞赛中，廖永胜所带的粉曲班多次折桂夺魁，一个“劳模班长”成就了一个“优胜班组”。采访临近结束时，笔者问到他的愿望时，他说希望公司要更加重视培养年轻员工，给年轻人提供更多的机会和更好的待遇，让年轻人有上进心。他请求公司不再授予他荣誉，将更多的荣誉授予年轻有为的新一代白云边人。心中没有个人名利，只有企业未来，这就是一个老劳模的赤诚情怀。

廖永胜的工作虽然朴实平凡，但他心系企业，用自己实在有力的言行默默支持企业的发展，而在他身上所体现的实干敬业、奉献进取的崇高精神却永远激励着广大白云边人立足岗位，脚踏实地，做事实优，为酿造美好生活，实现共同梦想而不懈努力！

## 四川宜宾天成酒业 员工风采

酒库的好管家——蒋宗英

自从公司成立以来，她一直担任着酒库保管员的工作。她没有轰轰烈烈的事迹，也没有惊人的壮举，但她却对公司近万吨白酒的酒品、酒质以及储藏位置熟记于心。收酒，发酒随喊随到。调酒品会样样在行，酒库安全维护也少不了她。她就是被公司领导及同事称为酒库好管家蒋宗英。



驾轻就熟的行车司机——宋友芳

高空作业，特殊工种，持证上岗，这是行车司机必备的条件。冬天气寒，夏天蒸笼火烤，是行车司机必须面对的工作环境，而她却在这个岗位上干了几十年。“稳、准、快、安全、合理”的行车操作技术让她既大胆又细心。凭着过硬的操作技术，她操作着一批批行车工，她就是驾轻就熟的行车司机宋友芳。



平凡岗位上的厨工——赖容

在这餐人数众多，众口难调的岗位上，她既是保管员，又兼顾中、晚餐煮饭，窗口分菜、打卡等工作。每一项工作，看似不起眼，但它却关系着每一个员工的饮食安全，一蒸蒸热气腾腾的米饭，一勺勺香喷喷的菜香，换来的是一张张会意的笑容。她就是勤勤恳恳、任劳任怨的食堂厨工赖容。



制曲能手——李明琼

制曲的优劣，直接影响到酒的品质，这就要求制曲工要有强烈的责任心和精准的配方、发酵以及湿度的掌控。从公司投产的那天起，她就在制曲制作岗位上工作，服从安排，不怕脏和累，任劳任怨、身体力行，践行传帮带，从不计较个人得失是她的本色。她就是制曲能手李明琼。



巾帼不让须眉的酿造工——宋洪英

在公司的酿造车间里，无论是寒冷的冬天，还是炎热的夏季，时常都能看到她那熟悉的身影。她与同车间的男汉子们一样，投粮、筛沙、上甑、摘酒、摊凉等，样样在行。传帮带，毫不保留。她就是公司第一个女酿造工，第一个女上甑工，第一个甑工车间女组长，巾帼不让须眉的酿造工宋洪英。



## 管理寓言二则

### 客户需求

一位顾客在餐馆吃完饭后，要了一碗汤，服务员端上一碗汤来，顾客说要热一点的汤，服务员又换了一碗热点的汤，顾客看后说要更热点的汤，就这样往复几次后，顾客对服务员说：“你知道我为什么一再要求你换热汤吗？因为每次你端汤时，你的大拇指都在汤里面。”

这说明用户的想法有时是不便直接表达出来的，这就需要我们具有较强的洞察力，了解用户的真正想法和需求。

### 老鹰喂食的故事

老鹰是所有鸟类中最强壮的种族，根据动物学家所做的研究，这可能和老鹰的喂食习惯有关。老鹰一次生下四五只小鹰，由于它们的巢穴很高，所以猎捕回来的食物一次只能喂食一只小鹰，而老鹰的喂食方式并不是依循平等的原则，而是哪一只小鹰抢得凶就给谁吃，在此情况下，瘦弱的小鹰吃不到食物都死了，最凶狠的存活下来，代代相传，老鹰一族愈来愈强。

这是一个适者生存的故事，它告诉我们，“公平”不能成为组织中的公认原则，组织若无适当的淘汰制度，常会因小仁小义而耽误了进化，在竞争的环境中将会遭到自然淘汰。



# 白云边集团预算制管理为企业决算保驾护航

文|代文莉

2014年是我们白云边集团开始全系统推行预算制管理的一年，根据集团“2211工程”的整体发展思路，综合分析各子公司所处的行业发展趋势，企业的优势条件，制定了适合各企业自身发展并满足集团整体规划的年度经营目标。通过指导协调，下发至各经营实体，以此作为各公司的年度生产经营的计划要求，由集团总裁办、财务管理中心、企业管理中心三大职能部门跟踪、监督、指导，以保证本年度计划的顺利达成。

白云边集团经过近几年的改革与创新，不断的投入和生产，扩大了整体规模，也占据了相当稳定的市场份额，但在日益激烈的产业市场竞争中，我们也面临巨大的竞争与挑战，所以，我们要如何科学地实施管理，才能增强企业竞争力，才能实现集团的战略目标呢？

中国有句古语“凡事预则立，不预则废”，说的就是做任何事情都要讲究事先做好预算，以及预测预算的重要性。

因而，我们今天在集团全面推行预算管理，需要做些基础普及工作，因为只有大家对这项管理有了全面性的、全员性的认识，我们才知道自己在各自的岗位上应该做些什么？该怎么做？才能实现目标步调的一致。

首先，我们要了解什么是全面预算管理？

全面预算是关于企业在一定时期内（一般为一年或一个既定的期间）经营、财

务等方面的总体预测。它是将企业的决策目标及资源配置以预算的方式加以量化，对企业各部门、各单位的财务及非财务资源进行分配、考核、控制，以便有效地组织和协调企业的生产经营，并通过对其执行全过程的监控，提升企业经营管理水平、强化内部控制、提高管理效率、实现企业内部资源合理配置的现代企业管理模式。

因其对企业发展的积极推动作用，现行发达国家的大中型企业实行预算管理的接近90%。其次，在实际工作中，我们要科学地实施全面预算管理，规避一些管理过程中常见的问题。

**一是，合理选择预算编制方法。**预算管理的编制可分为，由上而下、由下而上、上下结合三种编制方式，集团今年在对下属公司的预算编制方式上就是采取的上下结合的方式。

**二是，避免“预算松弛”的现象。**这个主要是指预算的编制者（下属企业责任人）为了顺利完成预算，倾向于制定较为宽松的预算指标。如果制定者不能够全面了解各企业的行业信息、合理分析行业风险、掌握风险规避的方法，就会形成过于宽松的预算指标，造成浪费，影响对企业业绩评价的客观性，从而达不到预算管

理的真正目的。所以，避免“预算松弛”也是集团预算管理的重点。

**三是，保证预算管理与企业战略的一致性。**预算强调过程跟踪，往往容易把关注重点集中在几项大的财务指标上，如收入利润率、成本收益率、投资收益等。而忽视了对企业宏观战略有着重要影响的其他因素，比如客户关系、内部流程、员工培训、工作沟通等非指标化的工作。可以通过平衡计分卡把战略主题转化为明细的战略目标，再将明细的战略目标转化为衡量指标和目标值。之后，为实现所有指标的指标值，企业必须推出一套可操作的战略行动方案，为每个战略行动方案提供各项的资源——人力、财力和物力的配置。

**四是，完善预算监控与分析。**很多企业虽然编制了预算，但日常经营中没有根据预算对经营活动进行控制，使预算流于形式。因此，为避免类似情况的发生，集团三大职能部门每期都要及时跟踪企业的各项

经济指标，并根据指标变化来分析实际生产状况，以了解、发现问题，并协助解决，帮助企业向既定的目标靠近。

**五是，执行中注重考评与激励的有效结合。**全面预算的考评是绩效奖惩的前提，“考核与奖惩是预算管理的生命线”，只有通过科学合理的考核、赏罚分明的奖惩，才能确保预算管理落到实处。注重考评，更要注重激励，只有全面激发出员工的主观能动性，才是管理的最高境界。

最后，全体员工在行动上的积极配合。通过上述的介绍，我们应该了解到，全面预算管理不仅是一种科学的管理工具，更是一项系统的企业工程。它需要资金作保障，需要全员的参与，需要有科学适用的流程、结合KPI管理、结合企业文化宣传，从经营的全局进行有效的管控，以达到优化控制成本、提高企业管理水平、保证战略目标的实现。

因此，我们应充分学习与理解全面预算管理在集团企业发展中的重要性和积极作用，努力在各自的工作岗位上规范行为、配合管理，为实现集团的整体战略目标作出贡献。



## 他是一个“有心的老实人”

文|费海江

他平日里话不多，在工作岗位上始终严格要求自己。2013年他积极主动参与设备基础维护、检修等工作，全年在设备人员中被评为“A”档技能的维护人员。倪永庆同志进黄石同大公司已近四年，由一名普通的倒班维护钳工成长为镀锌生产线机械点检员。

2013年正值高温，受行业压力影响，公司检修人员严重不足，特别是六月机机进行了机组设备改造，工作量和强度增加，且机机机架内作业空间狭小油污重，检修作业难度很大。一时间，困难把大伙难住了。他作为检修小组项目负责人，主动请缨，将作业时间提前到上午5点上班，下午6点半才收班；为避开高温，采用分小组轮流作业的办法。经过有效的调整，不仅确保了人员作业安全，而且在他的影响和带动下，检修作业区按照

计划时间节点，顺利地完成了。在此项目改造中，他总是第一个进入机架，最后一个出来，以实际行动带领大家克服困难，完成工作任务。

去年6月，机架内导轨及连接装置按图纸加工后返回安装时，发现无法实现改造功能要求，他积极配合部门将设计图与现场实际情况对比，发现设计图中两处尺寸2050mm及155mm与现场实际尺寸不符。此时已经是下午6时，经过十几个小时的安装大家都疲累了；但是为了保证进度，他耐心地向作业小组说明情况，并毅然带着小组成员拆除了好不容易安装的导轨及连接装置，当晚送出加工，确保安装任务完成，满足了设备改造功能要求。

改造结束后，冷轧真空除油辊曾经一段时间运行不稳定，产生擦划伤缺陷，为早日解决问题，他不论周末还是夜间，随时随到地积

极配合部门，主动参与检修调试工作，从未说过一句苦和累。

下半年他接手镀锌机组机械点检员这一设备管理岗位，他积极向老员工和同行朋友请教、学习，并主动同生产一线操作人员交流，了解设备隐患，在日常工作中加强运行跟踪，及时掌握设备运行状态。上任以来，9月份短短一周完成镀锌机组大修；10月份镀锌设备故障率0.29%，比指标计划值（指标为0.58%）低0.29%；11月份更是实现镀锌机组设备零故障。

注重细节，从小事做起。说起来就几个字，但是如何不打折扣地落实到实际行动中去？谈何容易。常言道：“登一次山容易，天天登山就不容易了”。他是凭着一腔热情和勇于付诸实践的工作态度来证明所取得的成绩。

他总是把工作重点围绕



机械点检员——倪永庆

在机组周边，通过紧密的跟踪观察，主动去发现问题、思考问题。去年冬季，为了防止生产中、厚规格镀锌板产生冷却纹缺陷，今年在冬季来临前合理安排冷却塔上辊系轴承的更换工作，确保了辊系精度，使今年此质量缺陷较去年同比大幅减少；拉矫机是镀锌机组关键设备，由于设备本体老化，功能精度有所降低，板形控制一直是难点，在日常工作中，他做到每日一检，及时调整维护，确保了最大限度地释放设备功能，改善板形缺陷的目标。

1、2013年12月12日，湖北省委常委、常务副省长王晓东在白云边酒业调研。

2、2013年12月上旬，由白云边酒业承担的“浓酱兼香型白云边酒发酵生产关键技术创新”项目获2013年度湖北省重大科技创新计划项目支持，争取扶持资金250万元。

3、2013年12月14日，湖北省总工会常务副主席马建中、副主席胡碧群、纪检组长张中伟一行在白云边酒业调研。

4、2013年12月12日，白云边酒业制曲车间2013年度投料生产顺利结束，提前完成公司下达的制曲生产计划。

5、2013年12月27日，白云边酒业公司董事长、总经理梅林荣获荆州市第二届“突出贡献人才奖”。

6、截止2013年底，白云边酒业上交税金6.6亿元，比上年增加2亿元，创历史新高纪录。

7、2014年1月3日上午，监利县委书记董新发、县长黄慎率监利县党政代表团考察白云边酒业。

8、2014年1月6日，白云边酒业新年度15秒广告正式在中央电视台新闻频道各档强档栏目震撼播出。

9、2014年1月8日，湖北省党建研究会第六次会员代表大会在武汉召开，白云边酒业专职党委副书记、副总经理苏华当选第二届理事。

10、2014年1月17日，白云边酒业公司2013年度总结表彰大会暨二届四次工会会员（职工）代表大会隆重召开。

11、2014年1月17日至21日，白云边酒业开展一系列“送温暖”活动。白云边集团行政总监吴东专程从武汉赶赴松滋开展春节慰问活动。

12、1月23日晚，松滋市2014年春节联欢晚会“春满白云边”在新落成的才知剧院隆重上演。由白云边酒业选送的歌舞节目《生活的美酒——白云边》参加演出，醉透乐享春晚。

13、2014年2月7日，农历马年春节后上班的第一天，白云边酒业公司各项工作马路上路，顺利展开。

14、2014年2月7日，在年后上班的第一天，白云边酒业销售公司四百多名业务人员齐聚白云边大礼堂，参加2014年动员大会。

15、2014年2月9日，在松滋市三级干部会上，白云边酒业受到松滋市委、市政府多项表彰。

16、2月13日，接共青团湖北省委通知，白云边酒业团委被纳入团省委直管单位。

17、2月18日，荆州电视台发布消息：白云边酒业2013年纳税6.62621亿元，排名荆州市企业纳税首位。

18、2月19日，在2014年松滋市工业兴市、招商引资暨项目建设工作会议上，松滋市人民政府对白云边酒业公司予以通报嘉奖，颁发奖金1677万元。

19、2月21日，白云边酒业2014年度制曲一车间投料生产正式开工。

20、2月21日，白云边酒业在望月酿造基地召开战动员大会，部署任务，确保3月21日实现制曲二车间如期投产。

在白云边酒业,凡是到过包装车间参观的人,无不对井然有序流水生产线、按部就班的现场管理、训练有素的包装女工、火热繁忙的生产场景留下深刻的印象。偌大一个车间,就像一艘迎风远航的大帆船,稳健航行在白云边宽阔的大海里,总能满载丰收的喜悦和成功的感动,打造成为白云边跨越发展道路上的优秀团队。这支优秀团队有一位巾帼不让须眉的“船长”——胡小华。

## 绽放在包装生产上的铿锵玫瑰

□文|刘华



胡小华在包装生产线上检查工作

胡小华,女,1967年出生,中共党员,现任湖北白云边酒业股份有限公司包装车间党支部书记、车间主任、基层工会主席。从1988年中技毕业分配到白云边,信心满怀地当上一名普通的包装工,到今天指挥若定地管理着上千人的大车间,26年砥砺前行,26年华丽蜕变,胡小华把自己的青春和热情倾注到包装生产线上,犹如弹响一支飞舞激扬的交响曲,每一个乐章都神采奕奕,铿锵坚实。她光荣当选中共松滋市委第四次党代会党代表,先后被松滋市委表彰为“创先争优优秀共产党员”,被中国财贸轻纺烟草行业工会表彰为“优秀工会工作者”。2014年,她再次荣获荆州市“三八”红旗手称号。

建强队伍促发展的“领头雁”

包装车间党支部现有共产党员20名,党员队伍良莠不齐,整体素质不高,成为影响车间生产和员工思想的重要因素。胡小华自2012年5月上任支部书记岗位以来,她像一名良医“望、闻、问、切”标本兼治。一方面深入了解车间党员队伍现状,主动和每一名党员谈心,了解大家的思想状况,真心帮助党员解决工作和生活中的困难,赢得大家的尊重和信任。一方面对症下药,把优秀的党员推荐为“党员示范岗”,发挥出模范带头作用;把相对落后的党员安排在关键岗位,让他们感受到自己的重要性,重树信心,凭添工作的积极性。她当好支部党员队伍的“领头雁”,坚持融学习提高于一体,带领大家远赴卸甲坪土家族自治县参加联谊活动,以身作则组织党员开展义务劳动,组织党员开展献爱心活动,有声有色的支部活动锻造出一支优秀的党员队伍,焕发出蓬勃的组织活力。

严细求实抓管理的“女能人”

包装车间全车间共有4个生产区域,16条生产



胡小华在检查班组生产记录

线,200多个生产品种,最多时达1300名职工,生产管理难度大,工艺操作要求高,职工队伍素质良莠不齐,再加上车间其他管理人员全都是一群刚从大学毕业分配来的“娃娃兵”,管理和帮带年轻人的重担“一肩挑”在胡小华一人的身上。她严格计划管理,积极实施“月计划周安排日调整”模式,保证了日计划完成率达到99%,月计划完成率达到100%。她建立健全质量管理体系,每月每班评选一名质量明星,每月评比一次红旗班组,严格保证了质量目标的实现。她严格执行工艺操作过程,确保入库产品质量100%合格。她连续7年组织车间职工开展劳动技能竞赛,每年组织职工开展形式多样的培训活动,有力地保障了包装车间连年超额完成公司下达的生产任务,出厂酒合格率始终保持在100%,有效保证了公司产品销售的需求,为公司的发展做出了积极的贡献。

为职工排忧解难的“贴心人”

胡小华立足基层工会工作岗位,她从包装车间女工多的实际出发,树立服务

职工的工作理念,着力改善大家的生产环境,解决大家生活中的实际困难。她善于做通思想工作,总是用春风一般温暖的话语,化解职工之间的矛盾,营造团结友善的生产氛围。她善于发现和体察职工的疾苦,古道热肠地帮大家解决生活中的各种困难。在包装车间,她就像一位知冷知热的大姐,呵护着每一位职工的冷暖。工作再忙,生产任务再重,胡小华热心支持工会工作的劲头始终如一。公司举行职工运动会,她积极鼓励职工报名参加,每天抽时间组织大家参加训练。职工文化节筹备期间,她代表车间自告奋勇报名参加演出,亲自参与节目的编排。在她的积极支持下,包装车间职工踊跃参加公司举行的各项文体活动,纷纷成为白云边上最出彩的“明星”。

如果把包装车间比喻成“半边天”的世界,那么,胡小华就是绽放在“半边天”世界里的铿锵玫瑰。她用芬芳和坚韧在女人的世界里书写了一曲阳刚之歌。她是白云边上最美的女人。

## 强化技能做贡献 稳定人心促发展

宜宾吉鑫制酒酿酒车间2班优秀事迹

□文|徐文兰

2013年已经成为过去,吉鑫制酒酿酒车间2班在车间领导的带领和帮助下,一步一步走来,有成功的喜悦也有失败的挫折,但是2班敢于吃苦,敢打硬仗的团队精神从来都没有动摇和倒下过。

在2013年生产车间班组评比中,酿酒车间2班以总产量超出计划35000斤,特级酒产量高出班组平均值26%,每公斤酒节约粮食0.3公斤,工艺管理全年无一次违规等绝对优势夺得车间优秀班组的荣誉称号,具体工作如下:



吉鑫制酒酿酒车间2班优秀事迹展示

### (一) 班长加强自我提升,当好班组领头羊

吉鑫制酒生产车间2班班长连光超,看上去给人一种稳重踏实的感觉,他文化水平不高,也不善言辞,但是,凭着自己在酿酒车间14年的工作经验,踏踏实实,一步一步从一名酿酒工人成长为一名基层管理者。

在班组管理中,班长连光超充分发挥班长的管理作用,对原酒生产的各个重要环节进行严格把关,确保班组所产原酒的产量和质量。为了提升个人能力,他克服自己文化水平不高等缺点,在工作中不断总结、不断思考,积极向车间领导及其他班长请教、学习,在多年的酿酒操作中练就了扎实的技术功底,并顺利通过国家“酿酒高级技师”的考核。在生产中积极解决各种工艺难题,在蒸粮问题中针对糟醅酸度高、低采取了不同的处理方法,达到了良好的蒸粮效果,为产质量稳定打下了坚实的基础。

### (二) 加强班组管理,提升生产管理水平

针对酿酒工人文化程度低、技能高低不同、素质参差不齐、不少员工安全意识淡薄、工作效率不高、对产品质量的判定、质量控制指标不清楚、工作业绩不明显等特点,酿酒2班从强化员工技能入手,有针对性地组织班组员工开展岗位技能提升培训。

在培训过程中,班长和骨干员工合理安排时间,亲自教授员工,从管理、制度、操作、安全、工艺等各环节对员工进行充分培训,手把手向员工传授酿酒工艺,特别是班长连光超把自己多年在酿酒工作中的经验和教训与班组员工一起分享,通过浅显易懂的语言,系统地让员工传授各种知识,员工通过培训掌握其中的重要观念与特定知识,然后通过一边示范操作一边讲解动作或操作要领,示范完毕后,让每个员工模仿操作,对每个员工操作给予立即的反馈。

通过培训,班组培养出了许多技术能手,有效地提高了员工的操作技能,全面掌握本岗位所需的知识,强化员工安全操作意识,培养员工具备岗位基本素质,提高员工工作效率和工作绩效。

### (三) 搞好员工帮扶,呈现和谐氛围

酿酒2班历来都很重视员工思想动态,这已经是班组文化的一种,因为管理者深刻的认识到员工的思想出现了波动就会对产量质量造成影响,是隐患,在这个问题上2班从生活和工作上来关心员工,班长把每个员工都当成自己的亲兄弟,在工作上严格要求,在生活上互帮互助,体现“有难必帮,有喜必贺”的人性化管理,让员工在公司能感受到集体的温暖,从而安心在公司工作。班组一直以来呈现团结、友爱、互助的和谐工作氛围,这也是班组取得优异成绩的保证。

2013年,酿酒2班通过对工作过程的优化提高,使各项工作任务圆满完成,班组工作实现了以制度为约束、为标准,以柔性来调动,很好的提高了班组凝聚力和员工的敬业程度,使班组各项工作不断提升,高标准的完成了。

园艺花卉

# 春暖花开



宜宾天成马红摄影

