

白云边人



以人为本
科学发展
回报社会

湖北白云边集团主办

新闻热线:027-88211990

欢迎提供新闻线索

邮箱:news@hbbyb.com

责任编辑:蔡沐洁

本期导读

白云边大酒店的“大管家”

3版

从“心”出发

全“新”出发

4版

白云边酒业提前1个月实现任务过半

本报讯 1-5月,白云边酒业销售22.73亿元、上交税金4.95亿元,与上年同期比,分别增长27%、8%,分别完成年计划的54%、73%,企业主要经济指标提前1个月实现任务过半。

今年,白云边酒业把握春节大旺季,以市场为导向,以客户为中心,夯实各项基础工作,充分发挥产品的品质、品牌、口碑优势,扎实推进渠道下沉、服务下沉、管理下沉,提高市场竞争力,产品市场占有率大幅提升,销售总额比上年同期增加了近5个亿。白云边支柱产品“12年陈酿”、“15年陈酿”、“20年陈酿”与上年同期比,增幅分别达到26%、41%、28%,成为带动企业效益增长的“三驾马车”。

1-5月,白云边酒业销售过22亿,5个月纳税近5亿,创下历史新高纪录。在中国白酒行业持续低迷、行业竞争进一步加剧的形势下,白云边酒业经营业绩实现逆势上扬,更凸显出了白云边在品牌、质量、市场、战略、核心竞争力等多方面的发展优势。

(白云边酒业 王小波)

白云边深入开展“安全生产月”

本报讯 在全国第十四个“安全生产月”活动期间,白云边紧紧围绕“加强安全法治,保障安全生产”主题,多措并举,稳步推进安全月活动。

据悉,为响应本年度安全月活动主题,各区域公司及生产车间积极开展安全大检查活动,深化隐患排查治理,坚决杜绝“三违”现象,并在安全维护检查及日常检查工作中,加强了对重点项目、重点岗位的隐患排查治理工作。

白云边酒业深入开展安全宣传教育工作,通过橱窗、板报、横幅、标语、广播等途径宣传新《安全生产法》、《特种设备安全法》等安全方面的法律法规、岗位安全操作规程和安全操作要领;积极开展系列安全专题活动,安委会组织员工进行逃生疏散演练、组织员工参加湖北省安全生产知识网络竞赛、组织对各车间二、三级安全教育培训活动开展考核评比和总结等。

黄石同大围绕“提高安全理论知识,增强员工安全意识”开展系列活动。吉鑫制酒公司根据实际情况,组织开展了为期2个月的职工安全生产“五个一”活动。天成酒业办2015年第一期安全培训班正式开班。

此次“安全生产月”活动有助于进一步强化员工的安全意识,提升员工的安全知识水平,切实保障各单位生产安全。

(集团公司 蔡沐洁)

“一把手工程” 助推白云边文化建设

本报讯 4月28日,2015年度湖北白云边集团企业文化宣传工作会议在白云边大酒店隆重召开。白云边集团董事长李欣出席会议并作重要讲话。集团企业文化宣传先进工作者、优秀通讯员以及来自集团各成员单位40余名员工代表参加了大会。

白云边集团董事长李欣在大会上发表重要讲话。首次系统阐释了白云边企业文化的内涵。他指出,白云边的文化是经过多年来白云边人不断总结、实践、再总结提炼得来的,主要体现在三个价值关系层面:一是企业与社会的关系,体现为“以人为本、科学发展、回报社会”的企业核心价值观。白云边民营化改制后,始终坚持实行所有权和经营权分离,始终坚持由白云边人经营白云边的理念不动摇,我们始终将人作为企业发展最重要的财富;我们不盲目铺摊子,按照科学发展的理念打造白云边;我们在发展壮大同时,

通过税收、建设、就业促进地方发展,充分履行企业责任,回报社会。集团成员单位均成为当地优质税源。二是企业与用户的关系,体现为“敬业、协力、创新、进取”企业精神。以质量为本,以信誉为根本,以市场为导向,做真做实,以优质的产品和服务赢得了广大消费者的信赖与喜爱。三是企业与员工的关系,体现为独具白云边特色的“家园文化”。通过家园文化这一纽带来自不同区域、不同行业的员工联系在一起。白云边民营化后不久,集团董事会便建立了困难职工救助机制,大家温暖小家。并通过开展员工广泛参与的文体活动,实施系列关爱行动,增强了企业对职工的凝聚力和职工对企业的归属感。

他指出,企业文化宣传工作者是“播种人”,使命就是将先进的思想、积极的能量以及企业的关怀和温暖播种到每一个员工心

里,让这颗带有正能量和温暖的“种子”生根发芽、开花结果,让员工不仅能在花园一般美丽的企业里工作,心中的幸福更能像花儿一样盛开。为此,他对企业文化工作者提出三点要求:一要真诚态度,只有员工之所想,谋员工之所求,真心诚意才能换取实在效果。二要有效传播,充分利用已搭建好的传播载体,最大效应地去宣传企业文化。三要持续积累,“涓涓细流终究汇成大海”,只要坚持不懈,日积月累,就会水滴石穿,深入人心。

白云边民营化改制10年来,企业文化建设一直由一把手亲自挂帅,所取得的丰硕成果得到了职工和社会的广泛认可。本次会议的召开进一步明确了企业文化建设为白云边“一把手工程”的战略地位,集团上下达成了“以文化促发展”的战略共识,为下一步白云边发展奠定了坚实基础。

(蔡沐洁 刘华)



2015年度湖北白云边集团企业文化宣传工作会议全体参会人员(白云边酒业 周明祥)

文化是企业腾飞的“隐形翅膀”

□本报评论员

企业文化是企业员工的“精神食粮”,是提振团队信心的“威风锣鼓”,是我们破浪前行的“灯塔火炬”,是我们昂首腾飞的“隐形翅膀”。充分发挥企业文化的“粘合剂、催化剂、润滑剂”作用,激活文化发展的“一池春水”,就能消融企业发展的“层层坚冰”。

企业文化对一个员工来说,其实就是一个“打造文化人”的过程,不能急于求成,员工对企业文化从认识、认知到认同,最后达到文化自觉,是一个逐步的过程,需要持续向前推进。

企业文化对于一个企业的成长来说,虽不是最直接的因素,但却是最持久的决定因素。它不一定能使企业在短期内盈利,但却能使企业拥有持续的盈利能力。

我们总在思考,如何才能在日常激烈

的竞争中立不倒?如何将品牌进一步树立并成为百年老店?过硬的产品、优质的服务、适合的经营理念都是不可缺少的因素,而贯穿这一系列因素的纽带就是企业文化。不同的企业有着不同的文化,也会有着不同的产品风格、服务理念、发展策略。但无论如何,以优秀企业文化打造强势品牌必将是今后企业生存发展的重要手段。

2015年,白云边走过了民营化改制的十年征程。经过十年发展的白云边,现已形成了“以人为本、科学发展、回报社会”、“敬业、协力、创新、进取”、“幸福家园、百年品牌”等为核心的、优秀的、独特的企业文化。但在新的发展阶段,白云边的文化同样需要创新,需要丰富,需要完善。

为此,集团在4月份召开了2015年度企业文化宣传工作会议,这是白云边第一

次以企业文化建设为主题召开的全局性专题会议。会上再一次明确了作为“一把手工程”的企业文化建设在白云边发展中的战略地位,并将时代精神、现代管理理念与白云边几十年文化积淀完美融合,第一次系统提出了新的白云边企业文化体系。这是一个不断将新文化因素揉进企业管理的过程。只有创造出适合企业发展的文化理念,才能真正发挥企业文化的导向功能,引领员工思想观念的转变,引导企业改革创新的推进。

“无形胜有形”。我们期望白云边优秀的企业文化能够与时俱进,不断传承和发扬,一直伴随在白云边人追逐梦想的道路,成为我们追逐梦想的“指路明灯”,成为我们展翅高飞的“隐形翅膀”。

白云边 企业文化专栏

为白云边 “家园文化”点赞

2005年,白云边民营化改制,企业确立“以人为本、科学发展、回报社会”的核心价值观。十年来,从顶层设计到宣贯落实,从“老板”的慷慨践行到职工的感恩铭记,人本情怀、家园文化在白云边落地生根、拔节茁壮,得到淋漓尽致的传播与体现。正如在4月28日召开的白云边集团企业文化宣传工作会议上,集团董事长李敏指出:白云边在企业与员工的价值关系上,致力于建设家园文化,一系列大家温暖小家的关爱行动,增强了企业对职工的凝聚力和职工对企业的归属感。白云边大家庭这根纽带将投资者及企业全体员工的心紧紧连在了一起。

十年塑造,家园文化,正成为和谐白云边上最为靓丽的风景。

殷殷关爱情,温暖大家园

从2008年8月,技术质量部刘杰领取到首笔5000元困难职工救助基金,到2011年12月,出车祸职工孟祥红出院后第一件事,就是送来情真意切的感谢信,再到2014年2月,工线职工景建明坐上价值9000元的电动轮椅。一条帮扶路真给力:截止2015年6月,共有169名困难职工家庭共获得1,37,5400元困难职工救助基金。更有春节前困难职工大走访、退休职工重阳、春节大慰问、欢歌笑语的“夕阳红之旅”、女职工免费健康体检、失独家庭送关爱,无微不至的关爱汇聚成白云边大家庭的和煦暖阳,这个家怎不让人爱?

赛场竞技场,求知大学堂

走进白云边,这里的风景不一样。这里有全员大培训,这里有岗位大练兵,这里有技能大比武,好一派你追我赶、学习创新新气象。全员全方位的业务技能和素质培训,让每一位职工都能掌握一技之长,提升他们的职场生存和发展能力。连续9年来,15个项目近50场次的劳动技能竞赛,共吸引近2000名职工报名参加。劳动技能竞赛的赛场上,赛出了“国评”聂晓庆,赛出了省白酒技能大赛冠军许广英,赛出了一批技术能手和生产标兵。在这个家里,职工得到了充实,自身的价值得到了体现,更找到了展示才能、发挥技能的平台,家的味道更浓了。

文化新氛围,圆梦大舞台

用丰富多彩来形容白云边职工的文化生活,一点都不为过。登上职工文化节的舞台,让我们找到了做明星的感觉;一年一度的职工运动会,就是一场欢快的职工盛宴;蓬勃开展的职工兴趣小组活动,或陶冶情操或摘金夺银或频频出彩;走进高端大气上档次的职工服务中心,“基层工会活动月”点燃职工文化激情。“管理是房屋,文化是地基”。十年建设,铺就和谐企业文化新路径,漫步在江南水乡园林风格的白云边工业园、徜徉在酒香氤氲的青峰基地、眺望热火朝天的望月生态科技产业园,人也清新、景也清新,迎面而来的每一张笑脸上都写满自豪与激情,好一个家和万事兴。

品读十年路,劲吹家园风。在这里有关爱、有尊重、有前进的精神和动力,有对家的感恩和依恋。为白云边“家园文化”点赞!

(白云边酒业 刘华)

本报讯 端午将至,细雨绵绵,空气里弥漫着忙碌的喜悦。从6月12日开始,白云边集团“粽”爱白云边端午家园行活动正式开启。集团公司领导代表分别前往白云边酒业各基层工会、白云边置业各项目工地、黄石同大各生产车间、泰顺和物流、白云边大酒店等单位,深入一线慰问,为200余名一线员工代表送去节日祝福。

6月正值白酒行业生产旺季,为了做足准备迎接下半年的销售,各个车间都忙得不亦乐乎。集团公司领导李敏先后走访了白云边酒业14个基层工会组织,并来到酿造车间了解生产情况,为员工送上节日祝福,给他们加油鼓劲。

集团公司领导李敏满载着一车节日慰问物资来到黄石同大的生产车间,给还在岗位上工作的员工送上慰问,并强调一定要做好安全生产工作,排查一切安全隐患,在改善工作环境的同时,不断加强员工自身安全意识培养,切实保障高温作业下的生产安全。

此外,我们还走访了白云边置业公司项目工地、泰顺和物流基地以及白云边大



酒店,分别了解了各单位、项目建设情况和一线员工的工作状况,鼓励员工要克服困难,迎难而上,要展现出白云边人“顽强、拼搏、奋进”的精气神。

此次端午家园行活动是白云边集团“送温暖”活动中的重要组成部分。白云边集团“送温暖”活动已经从元旦、春节、

端午节、中秋节等节庆发展到春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的“四季恒温”帮扶模式,切实践行白云边“以人为本”的企业核心价值理念,真正实现白云边所坚持的“不做锦上添花,而要雪中送炭”。

(集团公司 蔡沐洁)

「粽」爱白云边

期待·文化节

编者按

4月28日,白云边集团第二届职工文化节第一次筹备会议召开,职工盛会的“集结号”正式吹响。两年一届的白云边集团职工文化节,自2013年第一次成功举办以来,已经成为白云边集团企业文化建设落地的重要载体之一,也成为每一个白云边人翘首楚盼的欢聚节日。距离7月31日的相聚只剩下不到1个月的时间,各项准备工作也紧锣密鼓地进行着,有些许紧张,但更多的还是欢喜和期待。

川酒基地白云边人的舞台梦

夜幕下的吉鑫制酒没有因为下班而显得冷清,来自吉鑫制酒、天成酒业、今良造酒业三个公司的20多位帅哥美女为了大家共同的盛宴——白云边集团第二届职工文化节而聚集一堂。

这是川酒基地的白云边人第一次参加的职工盛会,从接到任务那一刻起,这个共同的任务,共同的目标将川酒基地的三个公司再次凝聚在一起。

人员没有舞蹈基础,怎么办?——我们现学,我们现练。

排练与工作有冲突,怎么办?——我们利用下班时间。

集中排练没有场地,怎么办?——篮球场、员工食堂……我们充分利用一切可以利用

的场地资源。

集中排练时间有限,怎么办?——我们回家也可以接着练。

……

川酒基地的白云边人就是在这一个个问题中克服自我,牺牲自我,大家心往一处想,劲往一处使,彼此从陌生到熟悉、从相识到相知,从平淡的同事关系上升到难得的兄妹情谊。

我们因为一个共同的舞台而集结,我们为了共同的期盼而努力!站在属于白云边人自己的舞台上,这一群来自四川的舞者将以优美的舞姿、丰富的肢体语言向集团公司展示川酒基地人努力、拼搏、积极向上的精神风貌!

(川酒基地 徐文兰)



阳光高考,身边有我



本报讯 6月7日清晨6:00,中雨,白云边销售公司门市部组织的爱心助考团14人出发了。在全市五个高考考点搭起了白云边爱心助考服务岗,笔、雨伞、水、宣传单摆放整齐,为迎接考生的到来做好了充分准备。

8:00,大雨,白云边的爱心大使们不顾自己淋雨,将爱心伞、瓶装水亲自送到需要帮助的考生及家长手中。一个举动、一声问候,传递着白云边人对赴考学子深深的关爱与祝福。

10:00,暴雨,小小的岗亭坐满了等候的家长,爱心亭成了大家依靠的避雨巷,爱心大使们的陪伴给了家长们在阴冷天气里最温暖的力量。

6月8日17:30,风息雨停,晚霞万里,正如同考生和家长们脸上明快的笑容。白云边爱心助考行动圆满结束,松滋门市部的14位爱心大使们麻利地收拾行囊,满足地回家了。

一顶顶帐篷、一把把雨伞、一瓶瓶水、一声声祝福、一脸温馨的微笑,白云边深入民心!我们立足于民、感恩回馈,用实际行动践行每总要把白云边做成真正意义上的“民酒”的设想。

(白云边销售公司 王业琼)

篮球友谊赛尽显兄弟情义

本报讯 6月5日,黄石同大与兄弟企业泰顺和物流在同大篮球场举行了一场活力四射的篮球友谊赛。

比赛现场,双方队员都全力以赴,积极争抢,用激情和汗水充分展现了奋发自强、团结协作的风采。场边的啦啦队不分彼此,互相加油打气,分享每一次进球的喜悦。当比赛结束的哨声响起时,所有队员皆有一种意犹未尽的感觉,似乎他们的热情才刚刚开

始燃烧。

此次篮球友谊赛洋溢着浓浓的“兄弟”情谊,双方球员在赛场上发扬了“团结协作、勇于拼搏”的优良作风,赛出了风格,赛出了水平。这场比赛不仅是一场联谊活动,更是一次兄弟单位之间增进感情、双方相互展示形象的良好机遇,同时,还极大丰富了企业员工的业余文化生活。

(黄石同大 周恩智)



编者按：

说起管家，总让我想起以前外国电影里那些深宅大院里的管家，仿佛走起路来还能听到腰间那一串串钥匙相碰的叮当声。他们有不卑不亢的气质，还有一丝不乱的头发和永远笔挺的身板。他们像是主人的心腹，家里的大事小事全在他们的安排下有条不紊地推进。白云边大酒店也有一个“大管家”，又会是怎样一群可爱的人呢？



白云边大酒店的“大管家”



白云边大酒店在历经两年多的发展中，以打造荆州地区优质服务品牌为目标，重视服务标准和服务质量建设，通过推行“6T”管理和学习“海景”文化，赢得了众多宾客的再次回顾与好评。2014年10月荣获中国饭店协会颁发的“2014中国最佳精品酒店最具口碑品牌奖”，并成为携程网“金牌合作酒店”，网络评分由45上升至48。

在酒店成绩的背后，有一群团结奋进，细心负责的员工，他们默默奉献，锐意创新，为酒店挥洒汗水。其中有一个集体，他们坚持“用心做、做精细、坚持做、做品牌”的工作精神，为酒店贴身服务和增值服务打下良好基础，为树立酒店良好口碑做出了积极的贡献。他们有一个让人信赖的名字——管家部。

隐性服务不简单

管家部分为楼层、PA和洗衣房三大班组，以为客人提供安全舒适、卫生清洁的住宿环境为工作职能。客房工作看似简单，但实际操作琐碎而繁重，服务员的劳动强度是非常大的。楼层服务员每天每人平均要完成11-15间客房的清洁打扫，清洁程序、物品摆放严格按照标准操作，一根头发、一滴水迹、一点灰尘、一点异味都不允许存在。PA部的服务员，则是日晒夜露夏热冬吹，除日常公区的计划卫生外，还要应对很多临时情况，阴雨天要擦地防滑，冬天要扫雪防冻，马桶堵了、客人吐了，她们都是在最前面。洗衣房距离酒店较远，每天的布草和工服收洗、熨烫、运送，除体力劳动外，还需要较强的责任心，每个环节都不能马虎。

服务员有很多都是40多岁的大姐和大哥，由于长时间的弯腰、下蹲等劳动，到下班休息的时间，往往腰疼难忍。服务员经常是累到汗流浹背，衣服湿了又干，干了又湿。然而，他们并没有因为工作辛苦降低工作质量，更没有在服务上打折扣。有时酒店出租率高时，忙得热火朝天，连饭都顾不上吃，经理主管一齐上，加班加点是常事。他们这种不怕苦、不怕累、不怕脏的从业精神，常常让住店客人深深折服与感动。

团队协作是动力

说管家部是酒店大管家，主要原因在于部门员工多，年龄结构大，岗位分工广。因此，长期以来，管家部都非常注

重团队协作精神的打造，在工作中，采取“一带一”的方式，经验丰富的老员工积极主动带新员工，手把手地教新员工，起到很好的“传、帮、带”的作用。像如何去掉马桶异味，如何洗杯才能让杯子不挂水等等，这让新员工从中吸收到不少宝贵的经验。生活中老员工对新员工嘘寒问暖，关怀无微不至，老员工的一举一动为新员工起到表率作用，使新员工很快适应环境，认知岗位，快乐工作。

于细微处见精神，在节假日人手不齐的状态下，大家轮流提前上班；有的员工带病坚持工作，有的员工为了工作顾不上家中的孩子；但他们没有怨言，而且是高标准地完成每一项工作。正是这样一支有着很强团队凝聚力、爱岗敬业的集体，才为客人提供种种超值的服

宾至如归来点赞

在酒店行业个性化服务盛行的今天，白云边酒店管家部一直围绕“贴身管家”服务和“增值”服务开展工作，24小时为客人提供私人化、专业化、多样化的服务途径。服务人员不仅要具备良好的服务意识和对酒店各部门的综合知识，还要拥有丰富的生活经验以及优秀的沟通和协调能力，以满足客人的不同需求。

迎来送往、清洗车辆；送茶送报、擦鞋晾衣；晚安问候，特色夜床；专人专管，熟知喜好，在一件件小事中让客人感到满意和惊喜。

据统计：2014年管家部共提供贴身管家服务150多例，共收到客人表扬信30多封，这与部门倡导的服务理念是分不开的，其中有一个客人点名表扬楼层员工，客人点评到：第一次入住贵酒店，感觉服务员很亲切，天气干燥，还特地送来了可爱的加湿器，谢谢你们的用心。

“宾至如归”是管家部员工们用真情浇灌的服务亮点和服务特色，他们有心、用心、尽心、细心，想客人之所想，得到了社会满意度及公众认可度，为树立酒店良好的品牌形象做出了贡献。他们可能没有高的学历，但他们的淳朴、勤劳、善良为我们营造了最美的环境。他们默默辛勤的工作得到了同行们的一致好评，客人对酒店的每一个“赞”都是对他们最有效的肯定。

(白云边大酒店 邹滔)



- 4月
 - 7 白云边酒业2015年省内经销商大会在白云边大酒店召开，96家经销商代表应邀参会。总经理梅林作“迎接挑战，把握机遇，扎实工作，共同打造白云边百年基业”主题发言。
 - 9 白云边酒业公司2015年度劳动技能竞赛鸣锣开赛。据悉：全年将按计划分步组织12个项目的劳动技能竞赛活动。
 - 28 湖北白云边集团“企业文化宣传载体建设”座谈会在白云边大酒店召开，共同分享了企业文化建设的经验和做法。
 - 30 白云边团委成功举办以“播撒青春，放飞梦想”为主题的“五四”文艺晚会，庆祝“五四”运动96周年。
- 5月
 - 为纪念白云边民营改制十周年，白云边酒业与松滋市摄影家协会联合出版了《光影白云边》画册。
- 6月
 - 1 宜昌市南溪白酒企业座谈会在天成酒业三楼会议室成功召开。南溪区天成酒业、长兴酒业、金南福酒业等11家规模以上白酒企业进行座谈。
 - 7 今良造酒业举办“爱心送水，助力高考”活动，连续6年为高考学子提供免费“送考”和“候考”服务。
 - 24 “熊小毛劳模创新工作室”被省总工会命名为“省级示范性劳模创新工作室”。
 - 吉鑫制酒公司“一种甾体甙蒸馏装置”获实用新型专利。



本报讯 4月24日，白云边酒业公司在城东工业园举行2015年职工运动会。来自公司各部门的926名运动员、30名裁判员身着统一服装，神采飞扬，激情洋溢，整齐列队。

本次职工运动会以“运动、快乐、文明、发展”为主题，共开展8大类14个运动项目的竞技。运动会的赛场成为热情的海洋，长跑队伍的你追我赶，拔河阵中的齐心协力，滚铁环赛道的险中求胜，赛场都有勇追第一的精彩。经过一整天紧张角逐，包装车间代表队夺得本届团体总分第一名。

(白云边酒业 刘华)



本报讯 武汉临空港经济区西部板块首个城市综合体——泰顺和商业中心，于5月17日隆重举行营销中心开放盛典。白云边集团领导以及各嘉宾领导莅临现场，共同参与和见证了本次活动的举行。

活动当天，泰顺和商业中心项目现场被装点成节日的海洋。湖北白云边置业总经理李威与嘉宾领导刘玮为舞狮点睛，寓意项目红红火火，蒸蒸日上。白云边集团领导李勤为此次活动致辞：泰顺和商业中心作为区域首个城市综合体项目，将携手各界同仁，共同为铸就城市生活新标杆而努力。

(白云边置业 王蕾)



本报讯 3月19日，天成酒业公司迎来了国家级白酒专家沈怡方、高粱炎等人亲临指导、参观，重点品鉴了川酒基地今良造酒业推出的20年窖区“花开富贵”白酒和天成酒业酱香型原酒酒质，并给予了高度赞赏。川酒基地领导肖卫华等陪同参观。

已是82岁高龄的全国白酒专家沈怡方先生在参观天成酒业酿造车间后，对公司规模和管理实力称赞不已，并祝福在白云边集团的支持下，今良造、天成酒业能发展顺利、共创美好未来。

(天成酒业 马红)

企业快讯

精细化管理初见成效

今年，黄石同大以课题立项形式开展精细化管理工作。目前，“降低冷轧线液压油消耗”和“提高镀锌包装质量”这2个课题已经取得了良好的效果。

针对液压油消耗量较大的情况，公司通过加强液压系统设备周期维护管理，提高设备故障处理效率，实现一季度冷轧液压油消耗量比14年同期节约三分之一。针对镀锌包装质量问题，公司通过细化《包装作业标准》、规范包装作业流程等措施，实现一季度产品返包数量比去年同期降低了四分之三，包装成本比去年同期吨钢节约了59元。

其他7大课题也按计划在不断推进，规范业务流程、现场卫生定置、办公耗材控制等课题也取得了阶段性进展，为顺利完成全年目标打下了基础。(黄石同大 周楠)

小革新 大成效

近日，白云边酒业包装车间维修工通过自主研发，对废弃的压盖机进行改造，研制出了适合二十年陈酿瓶盖的压盖机，用机械自动压盖取代了传统的人工插盖。

过去，每个班组在生产时必须安排1名专人插盖，浪费人工而且劳动强度较大。车间维修工集思广益，通过长期观察，对以前的气动式压盖机进行改造，利用电磁感应原理，安装一个感应头，通过感应瓶身以后进行气动压盖，经过多次调试，试验出最合适的气压及压盖的时间。另外，对压盖头也进行了

重新设计改造，确保了压盖后瓶盖上无磨损现象。改造后，不仅每个班次可节省一个人工，机械化程度更高，而且质量也更有保障。

近年来，包装车间积极响应公司号召，不断创新，进行小改小革，致力于节能降耗，不断提高劳动生产率，取得了显著成效。其中“自动刷瓶机的研制”应用于二十年陈酿瓶以来，生产效率提高44%；“自动刷瓶器的研制”解决了三星陈酿、四星陈酿瓶身喷码后玻璃渣残留的问题，研究成果被推荐为2015年“国家优秀QC成果”。(白云边酒业 刘圆圆)

从『心』出发

携新人之勇 承信任之力

2015年,我们带着坚定不移地信心,奋勇前进的步伐,飞奔而来,繁美丰盛的四月,万象更新,所有的一切的等待,只为铸造一个新的起点。

四月,我们招贤纳士,纳入新鲜的面孔,注入新的活力,这一刻我们初见雏形。

四月,我们迁入日夜奋战的根据地,它每一步的变化,都让我们欣喜,因为它的诞生,就是我们使命的开始。

五月,我们时刻准备着,新人至上而下的洗礼,知晓泰顺和,奋斗于此。

五月,我们浏历松滋湖畔,酒香四溢,明白陈年酒酿的底蕴,做人亦如此,我们亲临黄石钢铁生产一线,轰隆声响,生机勃勃。

我们煞费苦心地磨砺,孜孜不倦地答疑解惑,期待那些活力新人能在这里承载信任之力。

新的六月,盛夏骄阳,我们挥洒汗水筑建林立钢架,忙碌且欣喜,只为等待新的蜕变。

新的六月,崭新的我们,朝阳的行业,用我们蓄势勃发的朝气,全情投入我们不畏忌的勇敢。

(泰顺和物流 喻沙)



初识泰顺和物流

说起白云边,湖北人都知道。2015年4月,我很荣幸,能够进入这个大家庭旗下的泰顺和物流。

刚进入公司,当然少不了培训。首先当然是介绍企业,进入新世纪的白云边,已经从刚开始一条腿走路,俨然成为现在集钢材贸易、房地产开发、商业综合体运营、物流配送、餐饮娱乐等同时跨步的大型集团。或许我们还停留在白云边做酒的老思想上,但白云边人在其它方面所取得的成就却是有目共睹。泰顺和物流,作为白云边旗下现代化的物流公司,秉承着要做就要做好,要做就要做强的思想,目标是将企业打造成武汉物流公司的旗舰。

我们刚入司的员工,除了前期的公司企业文化培训之外,还针对公司库内作业的叉车,到叉车厂家进行为期两周的技能培训。后期对仓库管理系统进行培训,为了加深了解,专门让培训老师将内容分解,采用理论加实操相结合的方式巩固所学知识。

持续一个月的各项培训,公司为我们付出了许多人力、物力。如此系统、全面的培训不仅提升了我们的专业素养,而且还帮助我们更快融入白云边这个大家庭。这体现出公司“以人为本”的价值理念和珍惜人才的用人态度。

摩拳擦掌,我已经做好准备,为它添砖加瓦,与泰顺和物流一同成长,一同前行。(泰顺和物流 孙鹏飞)

姑苏城下培训记

四月,跟随着大部队,乘着“和谐号”进站,我再次来到了古称为吴都的苏州。两年前来抱着纯玩的心度来到江南,而今日带着此行的目的,曾经熟悉的景色在我眼里却多了几分别样的色彩。

参加培训的公司坐落在苏州的工业园区内,我们一行人迎着朝阳,沿路青山绿水,早就来到了目的地。在初识了培训企业的情况后,我们拿到了培训日程表,看着满满丰富的培训内容,不免内心多了一份期待。

前几日的培训分别由厂长和培训老师给我们介绍了叉车的型号、性能、操作方法、作业方式、维护等理论知识。培训老师们深情并茂,可以感觉出来他们对器械的熟悉程度,非一朝一夕可以掌握。在讲台上卖了力,更是体现了他们对于工作的专注和热爱。

之后的几日,我们大部分时间都在进行实操训练,虽然同事们的水平参差不齐,但大家的热情都十分高昂,不想让这次培训机会白白浪费掉。几位有叉车驾驶经验的同事尤其积极,不光认真完成自己的操作,还帮助操作不太熟悉的同事顺利完成作业。这让我感受到团队的温暖。

在紧凑的培训学习中,时间总是如流水一样飞逝,身处在江南水乡不由让我想起张继的《枫桥夜泊》:

月落乌啼霜满天,江枫渔火对愁眠。
姑苏城外寒山寺,夜半钟声到客船。

此时此景,虽谈不及思乡,但也是真实急切地想回到家中,想见见朋友,想将自己在培训中的所学所得运用到工作之中。但既然有此缘分再次来到了姑苏城下,那也不妨接着赏完这美景,算是给自己补充些干劲,更有精神投入到返程后的工作当中。

(泰顺和物流 邓宇霄)

编者小语

队伍,每次的历练都成为这群战士们全新出发的起点。化训练成就了这支「扎实肯干、品德高尚、心系客户、团结一致」的铿锵有力的步伐,向着南海镇民兵训练基地进发。一年一度的军事火红五月,白云边酒业销售公司第一期军训210人,迈着铿锵

军训改变了我

我有机会参加白云边酒业的封闭式军训,是我的荣幸和梦想,实现我从未体会过军训的梦想。短暂一周军训,对我来说,终身受益,永世难忘。

思想的改变。我是一名90后,我们思想活跃、性格奔放,却缺乏吃苦耐劳的精神和承受挫折的能力。通过军训不仅强壮了我的体魄,更磨练了我的精神。让我学到“吃得苦是你的能力,吃过去是你的资本,吃了苦是你的积累”。

作风的改变。与大多数独生子女一样,或多或少的自我中心、骄纵散漫,让我刚来到这里时极不适应。通过站军姿、走正步、夜间集合等军事化训练,让我学到“雷厉风行、说一不二的行事作风”,认识到团队协作的重要。

理念的改变。通过系统的学习,让我对销售工作有了全新理解和认识。一套完整市场营销策略、一组详细市场调查数据、一支精干营销业务团队、一个规范管理流程制度,只有具备了这“四个一”,才能真正做好销售工作。这也是我今后工作中必须达到目标和要求。

军训是短暂的,回味是无穷的。时间是有限的,意义是深远的。

(白云边销售公司 颜安)

军训中的我,凤凰涅槃

盛情的五月,烈日的五月,我迎来了人生中第三次军训,每一次的军训似乎成了我成长的证明。军训中的炎热、疲惫、痛苦……军训中的忍耐、坚持、顽强……军训中的我,凤凰涅槃!

回想军训中最初要学的就是“稍息、立正”,是一个军人最基本的东西,也是我们在军训中做得最多的动作。这简单的两个动作在教官一声令下,那整个动作就是两个字——规范。规范就是要守规则,接受约束。不论何时,无论我们处在什么地位,从事什么工作,都应该养成自觉遵守规则,自觉接受约束的习惯。

这次军训增加方队训练科目,平常自我感觉很聪明的我在这方队训练科目总是出错,动作与方队战友们总是不能达成一致,格格不入。这样的我让自己很沮丧,到我要放弃的时候,战友们一直鼓励我,为我加油打气。这让我深切体会到人的成功离不开团队的协作和帮助,离不开团队的支撑与支持,而团队亦需要每一个人的努力,才能发挥出最强大的力量。

作为一名白云边人,我感恩白云边大家庭的帮助和温暖,我依恋和依仗着它的庇护和支持。作为一名白云边战士,我骄傲自己能够用双手为它添砖加瓦。我会用一颗感恩的心和崭新的精神面貌投入到未来的工作中,为我的梦,白云边人的梦去奋斗。

(白云边销售公司 冯丽娟)

军训之歌

当清晨第一缕晨曦出现在东方,我们看到你绿色的身影,在跑道上挥洒激情,飞扬梦想;
当正午的骄阳,穿透在空旷的操场,我们看到了呈标准军姿挺拔站立的你,气度沉稳,怡然不动;
当夜幕降临笼罩大地时,我们仍然看到了你,端坐在因陋就简、食堂当作课堂的那份聚精会神,一丝不苟;
生活的标尺,在军营里丈量着你和他人相处的宽容,谦让,友善;
时光的河流,在军营里交融着彼此之间的人生的阅历,市场的感悟;
奋进的步伐,在军营里找到了答疑解惑的方法,完成了新一轮冲刺的体整与蓄势待发;
在这里,你会有一种一展身手,全力以赴的热情与豪迈;
在这里,你会透彻明白“公司利益高于一切,团队至高无上”的真正意义;
在这里,你会深刻领悟到个人与集体,竞争与互助的完整内涵与魅力;
有一天,当你脱下这身军装,重新走向另一个更加考验你的战场时,你会感受到曾经的付出,是那么的美好;
有一天,当你细细梳理过往的点点滴滴,你会发现,这短短一个星期教给你的,竟是如此宝贵;
有一天,当你不经意回望整个人生的旅程,你会有一种发自肺腑的感慨,可以骄傲自豪的说:“我最青春的岁月,献给了我钟爱的事业——白云边!”
(白云边销售公司 何扬眉)

全『新』出发

