

白云边人



以人为本
科学发展
回报社会

湖北白云边集团主办

新闻热线:027-88087138

欢迎提供新闻线索

邮箱:news@hbbyb.com

责任编辑:蔡沐洁

“雷锋精神”与“幸福白云边”

□本报评论员

建设“百年品牌,幸福企业”是我们的企业愿景。李欣董事长在每一次重大活动的讲话中,都有提到要将白云边打造成“幸福家园”,让员工在这里工作有目标,生活有保障,每天有笑脸,充分享受到公司发展带来的甜蜜果实。而建设“幸福白云边”,不仅需要物质的满足,更需要精神的满足,在建设“幸福白云边”的过程中我们需要“雷锋精神”的相伴,那么我们建设“幸福白云边”又需要什么样的“雷锋精神”呢?

奉献精神

雷锋同志短暂的一生,是奉献的一生,哪里有危险、哪里有困苦,雷锋同志就会解囊相助、倾力支援。这种乐于奉献的情怀,在实际工作中,就是要求我们每位员工,不以恶小而为之,不以善小而不为。怀着利他之心,干善事,做好人,不计个人名利得失,坚定助人为乐的信念。只要公司需要,对公司有用,份内份外我们都要积极主动、尽职尽责,像雷锋那样无私贡献自己的青春和热血、才能和智慧,投身到公司的创新、发展中去,为公司创造更多更大的财富。

集体主义精神

建设“幸福白云边”除了提倡尽己所能帮助他人之外,更要弘扬雷锋的集体主义精神。公司是个整体,是个团队,团队精神就是依靠全体员工共同努力、团结协作来发展的。在这片蓝天下,员工必须热爱公司、关心公司、情系公司,把个人利益同公司发展目标紧密相连,同心同德、万众一心,减少组织、职工间的摩擦和内耗,增强对公司目标的认同感和使命感。以白云边为家,以白云边为荣,找到归宿感,焕发高度责任意识和主人翁精神,在白云边完成人生价值的自我实现。

“钉子”精神

只有创新才有发展。公司在进行市场、产品、服务、促销活动时,职工要立足本职,充分发挥“钉子”精神的“挤劲”和“钻劲”,珍惜时间,抓住机遇,努力工作,勤奋创业,练就一身过硬本领。建设“幸福白云边”需要我们全体白云边人干一行爱一行,钻一行精一行,无论是知识结构、业务水平或是工作技能,都在原来基础上有所加强和突破。通过“钻”和“挤”,才能提高公司的经营水平,增加产品技术含量,降低公司经营成本,也只有充分发挥雷锋的“钉子精神”,才能为白云边创造更多的物质财富。

“螺丝钉”精神

如果把社会比作一台高速运转的机器,那么公司就是这台机器上的零部件,员工就是零部件上的螺丝钉。螺丝钉必须发挥作用,不生锈、不松懈、不抱死、不发扣,时时紧拧,处处加润滑油,保证机器正常平稳安全运转。公司不养闲人懒汉,一个螺丝钉一个眼,不论在哪儿,不论多么细小位低,在位就必须听从安排、服从需要,都要踏踏实实、一丝不苟地做好细节工作,在平凡岗位上干出不平凡的业绩。

艰苦奋斗精神

过去叫做艰苦朴素不忘本,今天尽管我们国家发展了,人民生活水平提高了,但是艰苦奋斗、勤俭节约这种在雷锋身上所体现的作风仍然被需要着。因为艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德,也是企业做强做大的根本。不铺张、不浪费,小到办公用纸双面打印,随手关灯,这些都是艰苦奋斗、勤俭节约精神的体现。

学雷锋不一定就是模仿他的行为,重要的是提高自己为他人着想的觉悟。从这个意义上说,“雷锋精神”所代表的是一种人生追求、价值探问和德性实践,既是个人的,也是普遍的,既可以升华个人的道德境界,也可以成为时代性、群体性的灵魂依托。这正是“雷锋精神”的超越性价值所在,也是我们建设“幸福白云边”需要去推崇和呼唤“雷锋精神”的根本原因所在。

稳中求进 做实做强

白云边酒业 2015 年度总结表彰暨第三届第二次工会会员(职工)代表大会隆重召开

本报讯 2月4日上午,白云边酒业公司2015年度总结表彰大会暨第三届第二次工会会员(职工)代表大会隆重召开。松滋市“四大家”主要领导亲临大会指导。白云边集团董事长李欣在大会上发表重要讲话。

白云边酒业公司董事长、总经理梅林作《2015年度总经理工作报告》。工会主席胡小华作《2015年度工会工作报告》。

《报告》对公司过去一年的工作进行了全面回顾:全年实现销售44.14亿元,比上年增长8%,超计划2个亿。上交税金8.06亿元,比上年增长13%,增长额近1个亿。截至2015年,白云边已连续六年蝉联“鄂企百强”,连续八年雄居荆州市工业企业纳税第一。2015年,白云边相继获得“全国文明单位”、“全国酒行业劳动关系和谐企业”、“湖北省品牌建设示范企业”等荣誉,企业全面发展迈上新的台阶。《报告》对2016年工作进行了具体部署,重点抓好五个方面的工作:一、省内持续强化市场终端建设,省外大力推进样板市场扩点扩面,不断扩

大品牌影响力,不断提高市场占有率。二、推进生产“四化(制度化、标准化、精细化、机械化)”建设,不断提高生产效率和安全保障水平。三、提高原酒质量,优化原酒库存和产品结构,进一步增强产品竞争力。四、适应新常态,加强队伍建设,强化基础管理,提高工作质量战胜新挑战。五、坚持问题导向,未雨绸缪,立足当前保平稳,着眼长远抓调整。

白云边集团董事长李欣在大会上发表重要讲话。他指出,2016年面对更加恶劣的竞争环境,白云边必须下定打持久战、打歼灭战的决心,敢于经历阵痛,摆脱“速度”情结,发展方式由粗放向精细转变。他要求,要以全局的眼光、发展的眼光去认识新常态,继续保持良好的心态,审时度势,主动调整,主动作为,在市场危机中寻找发展的后劲,继续做实基础,做强自己,克难奋进。他强调,白云边作为一个负责任的企业,要坚持以质取胜的原则不动摇,坚定不移地走质量效益型发展道路。作为白云边员工,在企业发展的关键时期要勇于担当,勇于作为,不能

因为已经取得好的成绩而放松对自己的要求、放弃对企业的责任,要给予企业在新常态下战胜困难、获得持续发展的最大动力。他最后表示,2016年将是白云边大有可为的一年,只要全体白云边人团结一心,众志成城,白云边必将实现“十三五”良好开局,在新的发展机遇期建成“百年品牌、幸福企业”打下坚实基础。

松滋市委书记李恒代表市委、市政府在大会上发表三点意见。一、白云边的骄人业绩倍感欣慰。在企业民营化后的十年,白云边已从一业支撑的地方性企业发展成为酒业为主、多业并举的大型企业集团。二、白云边的非凡贡献有目共睹。白云边的发展形成了紧密的产业集群,支撑起松滋发展的半壁江山。三、白云边的未来发展鼎力支持。白云边的发展壮大,事关松滋发展的进退快慢。白云边好,松滋就好。松滋市委、市政府一定会像珍惜自己的生命一样珍视白云边,像爱护自己的眼睛一样爱护白云边,举全市之力,做强做大白云边。

(白云边酒业 王小波)



积极分子是工会开展工作的重要力量

2月4日,白云边酒业隆重举行2015年度总结表彰暨第三届第二次工会会员(职工)代表大会。本次大会首次设立“工会积极分子”奖项,通过各基层工会评选推荐的14名“工会积极分子”受到表彰。

工会是工人阶级的群众组织,依靠积极分子开展工会的各项工作,是工会工作的优良传统,是工会贯彻群众路线的重要方法。近年来,白云边酒业工会不断强化自身建设,夯实工作基础,在助力企业可持续发展中彰显了新作为,取得的成绩可圈可点。工会活动的顺利开展,工会工作的每一次进步,都凝聚着全体职工的信任和支持,离不开“工会积极分子”的示范带动和引领作用。

首次受到表彰的14名“工会积极分子”,他(她)们有一个共同的特点,那就是热爱工会工作,有组织能力和某项专长,个个都是“你办事,我放心”的角色。主要表现在以下三个方面:一是勤奋上进,努力学习工会工作理论与知识,积极参与企业的民主管理和民主

监督,工作中表现突出。制曲一车间踩曲女工杨艳把学习当做责任,不断在工作实践中充实和提升自己,积极主动为职工服好务,当好基层工会领导的“得力助手”,体现出了一个工会会员代表的素质和担当。酿造车间班长唐勇当好“兵头将尾”,了解职工、关心职工、如实反映职工困难,切实帮助困难职工解决家庭困难,传递好组织的温暖。二是坚持原则、秉公办事,能够维护职工合法权益,为广大职工说话办事,赢得广大职工的好评。三届女工委委员周智慧,工作面前不推不滑,脏活累活面前方显表率。她热情饱满参与工会活动,凭一腔热忱,为职工说话办事最贴心。物资仓库保管员范智芳关心女职工工作和生活,处处为大家排忧解难,被女工姐妹们称为“知心姐姐”。三是忠于职守,善于联系群众,积极参加工会组织的各项活动,并取得一定的成绩。储存车间大班李清俊,勾兑队伍的“NO.1”,修业修为摘得湖北省“五一”劳动奖章。羽毛球赛场上,他练得一手好技艺,自告奋勇当教

练带队伍做勤杂,培养和带动出一支白云边羽毛球劲旅。酿造车间维修工周贵林,阳光帅气,青春活泼,浑身焕发正能量,工会活动随叫随到。他的身影奔跑在篮球场,扣杀在羽毛球赛场,活跃在舞蹈排练厅,他简直就是公司文体活动的“形象代言人”。

“工会积极分子”是桥梁,一头连接着职工的期盼,一头连接起组织的温暖和关怀。当下,面对国家推进结构性改革,整个白酒行业进入深度调整期,白云边将适应白酒发展新常态,稳中求进,调整谋远。工会工作要围绕企业发展这一中心,理清好思路,把握好方向,落实好服务,凝聚力量,团结职工,在企业可持续发展中充分发挥出主力军作用。“工会积极分子”是工会开展工作的巨大力量,他们的工作经验是宝贵的精神财富。无论是企业的发展,还是工会组织的建设,都需要有一批热心工会工作,热心为职工服务的积极分子。我们期盼涌现更多的“工会积极分子”。

(白云边酒业 刘华)



部分优秀工会积极分子(白云边酒业 程金武)

人物

白云边的“活雷锋”



不朽的精神高地

早春三月，草长莺飞。每当这个时候，我们都会想起雷锋同志。他，没有高挑的个子，却有一颗无比纯洁的心灵。虽然只有22年的短暂人生，但却让人们永远记住了他，从50年前的道德楷模，到今天的励志榜样，他无时无刻不在散发着耀眼的光芒。

在我们身边也涌现出了许多的好人好事，同样在延续着雷锋同志的精神。就说说我们车间的魏小成吧，他是10班和12班的大班长，在平时的工作中，敢于担当，处理事情公平公正，在班组中的威信比较高，因他出生时有“八斤”，班组成员们都亲切地叫他“八斤”班长。他虽然没有高高的个子，也没有较高的文化，但他作为天成的酿酒人，体现了他的价值，被班组评为“活雷锋”。

他拥有非常出众的个人技术水平。2014年，参加宜宾市举办的技能比赛，荣获市三等奖。2015年，参加公司举办的“上甑摘酒”和“母糟识别”比赛，他凭借个人娴熟的技术水平，一路过关斩将，获得了公司第一名的好成绩。

他不怕别人超过他，主动与同事分享他的技术经验，共同进步。车间或班组的“母糟识别”和“看糟配料”，每次“八斤”班长都将他

的个人感受和观点与大家分享。对糟醅有不同的看法，不会像有的同事只是记在心里，他愿意表达自己的观点，有不清楚的地方进行探讨和学习，把不清楚的弄清楚。他还主动帮助生产上相对较差的班组，帮他们提出改进建议，促进各班组共同进步。

他善于团结同事，敢于担当。在他所带的班组，新来的同事对工作环境和工艺知识不清楚，他总是耐心地讲解，帮助他们及时地处理就餐和住宿等问题，让新员工尽快地融入班组这个集体。对于工作中出现的问题，敢于担当，不推责任和找借口。员工在思想上有波动，他总是利用空闲时间进行谈心，引导员工的思想。通过努力，短短的一年时间，现在他所带的班组，员工的积极性和主动性在车间班组中都名列前茅。

他勤于钻研，善于总结。“八斤”班长只有小学文化，但是他对工艺的每个环节，用他自己的语言记录详细，对不懂的问题善于学习和请教，然后根据自己的出窖酒产质量的情况，查阅记录，反推工艺环节中有没有掌握好的和掌握好的地方，进行分析总结，形成经验。通过他的努力，班组产质量在2015年都名列

前茅，同时被评为公司的优秀班组。

同事们，不要觉得我们的岗位平凡和自己只是一个平凡人，离雷锋的境界比较远，其实我们所做的每一次奉献或乐于助人，都是对雷锋精神的延续，我们延续了雷锋的精神，我们就不平凡。同事们，行动起来吧！我们把雷锋乐于助人，勤于钻研，团结一致，乐于奉献，一心为公，全心全意为人民服务的精神传递下去。让雷锋精神永远伴随人们走过春夏秋冬，走过流光溢彩的美好时光，永远都不会消失！

(天成酒业 袁松林)



八斤班长正在与同事分享母糟配料经验

编者按：今年是毛泽东题词“向雷锋同志学习”54周年。在不少人感叹雷锋离我们越来越远之时，总会有那么些人在用自己的行动践行着雷锋精神。助人为乐、拾金不昧、无私奉献，这些都是雷锋精神的诠释。一句贴心的话语，一个善意的眼神，一个真诚的微笑，用心体会，你就会发现雷锋从未走远，他一直在身边。时代需要雷锋精神，我们需要继承雷锋精神，只有更多的人用实际行动践行雷锋精神，才能让雷锋精神永远地传承，雷锋精神才会永不过时。

春来绿漆涂，风去纱幔慢。燕忙筑新巢，我辈岂能闲。三月最是一年春好处，也掀起了我们学习雷锋精神的热潮。

雷锋精神具体是指什么精神呢？董必武题诗《歌颂雷锋同志》：“有众读毛选，雷锋特认真。不惟明字句，而且得精神。阶级观清楚，勤劳念朴纯。螺丝钉不锈，历史色长新。只作平凡事，皆成巨丽珍。普通一战士，生活为人民。”雷锋精神是奉献精神，是钉子精神，是螺丝钉精神，是艰苦奋斗精神。雷锋精神在新时代也被赋予了更多新含义，但是中国梦的实现离不开雷锋精神的发扬来为其添砖加瓦。“人的生命是有限的，可是为人民服务是无限的，我要把有限

的生命，投入到无限的为人民服务之中去。”

雷锋精神与我们白云边企业精神“敬业、协力、创新、进取”是相辅相成，一脉传承的。敬业，即雷锋精神的钉子精神，爱岗敬业，立足本职工作，尽职尽责，充分发挥个人主观能动性，做好本职工作，理论指导实践，在不断丰富补充理论知识的同时，运用到工作实践当中，把握行业趋势，立足专业前沿，所谓三百六十行，行行出状元，做到行业和专业的专家。协力，即雷锋精神的奉献协作精神，个人是水滴，集体才是海洋，个人只有深刻的融入集体，发挥集体的力量，互帮互助，同心协力，才能在推动集体进步的同

时促进个人的发展。创新，即螺丝钉精神，在平凡的岗位上，肯钻肯干，同样的工作内容工作职责，善于发掘创新点，多快好省的完成工作。进取，即艰苦奋斗的精神，身为新中国下成长的我们新一代，可能由于成长条件比之长辈有了翻天覆地的变化，但是在蜜罐子里面长大的我们，不能成为温室的花朵，要在现在安逸安稳的环境当中，发扬奋斗进取的作风，积极昂扬奋发进取。

留春不住，费尽莺儿语。春天迟会过去，三月也会逝去，但是雷锋精神永垂不朽，我们白云边人的企业精神也将永驻我们每个人的心中，值得我们为之奋斗终生。

(白云边置业 刘甜)

想法

把雷锋精神带到工作中去

“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党。爱憎分明不忘本，立场坚定斗志强。学习雷锋好榜样，放到哪里哪里亮。愿作革命的螺丝钉，集体主义思想放光芒……”

当这首脍炙人口的歌从女儿口中唱出来时，雷锋——这个在心底沉寂了多年的人物再一次触动我的心灵。

女儿问我，妈妈，雷锋叔叔是怎样一个人？为什么3月5日是学雷锋日？我们要向雷锋叔叔学习什么……一连串的问题将我的思绪带回到校园时代。

那时候老师常常教导我们要向雷锋学

习，帮助他人，团结友爱。为此，我们每天轮流背一位腿受伤的同学进出教室、上厕所，尽管那个时候我们都不到10岁；坐公交车时总是左顾右盼希望可以给老人让座；甚至把自己的零花钱交给老师说是捡的……为的就是得到老师的表扬。

现在，我们离开了校园生活，走上了工作岗位，那么，我们又该以怎样的行动来向雷锋学习呢？

雷锋说：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一颗粮食，你是

否哺育了有用的生命？如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否永远坚守在你生活的岗位上？”

是的，作为川酒基地的一名员工，我们都是那颗最小的螺丝钉，我想，在工作上向雷锋同志学习，不光是在危难时刻挺身而出，更多的是立足本职，把工作做好，做扎实。雷锋把有限的生命融入到无限的为人民服务之中去，这是大爱精神。我们每个岗位工作内容不同，要求不同，但是有一点是相同的——需要我们去用心理解、用实际行动去诠释，这也是我们工作中的大爱精神！

当酿酒工人挥洒汗水认真拌合粮食时，当检修人员精心维护设备时，当质检员认真比对每一个分析数据时，当保卫人员不分昼夜保卫厂区安全时……这些，都是雷锋精神的体现。在平凡的岗位上坚持做好每一件事情，当我们力所能及的做了，这就是一种实实在在的、人人可及的雷锋精神，这就是平凡工作中点滴坚守出来的伟大精神品格。

让你、让我、从自己做起，从现在做起，把雷锋精神带到工作中去，做一颗永不生锈的螺丝钉！

(吉鑫制酒 徐文兰)

新解

酒店里的“雷锋精神”

习大大曾号召“雷锋精神，人人可学”，作为新时代的酒店人，我们的工作性质给了我们更多服务于他人的机会。在酒店管家部，有一个交接班叫“客遗物品登记本”，它里面记载了从酒店开业以来，大大小小的客人遗留物品明细和跟进结果，里面不仅有衣物、生活用品，还有手机、大额现金甚至高档首饰。每一次返完记录里都有客人的信息，而这些客人也陆续成了为酒店

的常客和朋友，有几位老顾客将私人物品寄放于酒店，待下次入住时使用，他们说这是一种“信任”。

在酒店前厅部有一个岗位叫大堂副理，在岗的员工虽时有转换，但在这个岗位上却流传着几个小故事。曾有一位北京的客人，退房时因时间关系委托大堂副理帮他寄一张名片，大堂副理下班后到邮局如约寄出快件，并将剩余的零钱一并寄回

给客人，感动之余的客人写回长长的感谢信。还有一位外地的经销商客人，在与大堂副理的闲聊中，谈及有位松滋籍失去联系的战友，被有心人的大堂副理记在心中，通过查找各乡镇电话，几经周折后找到了这位战友，最终在酒店喜相逢，客人握着大堂副理的手说，你们给了我“惊喜”。

像这样的事在酒店还有很多，我们称之为“酒店正能量”。这种正能量在酒店

每天都在上演，它不仅是雨雪天撑开在客人头顶上的一把把大伞，客人醉酒时递到手边的一杯蜂蜜水，它更是免费为客人清洗的2600辆车辆，客人身体不适时在门口彻夜的守候。它不仅是对客人的一种利他行为，更是员工之间、同事之间的服务意识和关爱之心的传承。

信任、惊喜、关爱、传承，我想这些，就是酒店的“雷锋精神”。(白云边酒店 邹滔)

「羽」林争锋

英雄帖

两年一次的相聚盛宴，两年一次的激情燃烧，湖北白云边集团第四届“白云边杯”羽毛球大赛即将拉开序幕。现广发英雄帖，召集羽林好汉共襄羽林盛宴，请各路羽林英雄“把握战机”！

一、主办单位

湖北白云边集团

二、活动主题

凝心聚力“羽”乐同行

三、活动时间及地点

时间：2016年6月(具体时间另行通知)

地点：松滋市白云边羽毛球馆

四、比赛项目

1.混合团体赛(男双1个、女双1个、混双1个)

2.混双单项赛(每单位限报1个)

五、参赛办法

1.运动员资格：运动员必须是本

单位在册职工，身体健康者。为公平

公正，不得请外援。

2.人数规定：各单位报团体赛队

伍一支。其中领队1人，教练员1人

(可兼运动员)，助理裁判员2人(不

可兼运动员)，运动员6-8人(男运

动员3-4人，女运动员3-4人)。

六、竞赛规则

1.比赛采用国家体育总局最新

定的羽毛球竞赛规则。

2.团体赛、单项赛均采用淘汰赛。

3.在同一场团体比赛中运动员不

能兼项。

4.团体赛运动员可参加单项赛。

七、奖项设置

比赛取团体赛和单项赛前三名

八、报名方式

由各单位工会(综合办公室)填

写《湖北白云边集团第四届“白云边

杯”羽毛球大赛报名表》，加盖单位公章后于5月10日前报送集团公司企业管理中心。报名表请登陆集团官网 <http://www.hbbyb.com/>“通知公告”栏目进行下载。

未尽事宜，以“补充通知”为准。本赛事最终解释权为主办单位。

联系方式：news@hbbyb.com

联系电话：027-88087138





黄石同大勇渡钢铁行业“冰河期”

本报讯 “寒冬之中，市场虽冷，但心不冷。我坚信，向着春天奔跑的人，最接近春天”。这是一位基层员工对当前形势的一番心里话。15年底，公司多项举措出台后，引发了广大员工的极大关注和热议。同时，对公司16年“削减成本、提升效率”二大主线工作，广大基层员工在纷纷打气、点赞的同时，结合岗位实际，迅速开展了行动。

严冬不肃杀，何以见阳春

对于“钢铁寒冬期”的这一描述，营销部员工感受是非常深刻的。营销部部长助理董志勇说，从“冬季”到“冬常态”再到“冰河期”，简单的三个名词的变化，让我们非常直接地感受到越来越严峻的形势。以前总说全行业亏损，但我们公司生产规模持续扩大，似乎没有感受到那么严峻。但随着市场形势的持续恶化和同行的步步紧逼，确实已经到了“企业保生存，员工保岗位”的时候了。应对“冰河期”的种种严酷环境，深化改革，不是要不要做的问题，而是不得不做；不是现在要做的问题，而是将来还要做。不做，即使这个冬天熬过去了，下个冬天我们也会被冻死。

尽管寒意彻骨，但是大家对“冰河期”的认识并不简单地停留在寒冷上。所谓的“冰河期”，从地质学而言，就是指气候过于寒冷的大规模冰川活动时期。这时候大量的生物可能都

无法抵御严寒而灭绝，但总是会有抵抗能力极强的幸存者。我们公司目前所开展一些举措，就是为了成为一个强大的幸存者。“雪霜自兹始，草木当更新。严冬不肃杀，何以见阳春。”刘总用唐代诗人吕温的诗句来描述对当下形势的看法。他说，目前正是冬歇好时节，努力就在当下，脚踏实地，练好本领，春天不会太遥远。覆巢之下，安有完卵。我们都是公司的一员，必须以更理性的视角看清形势，以更有为的状态拥抱变化，以更敏捷的行动应对挑战。黄石同大要在钢铁行业的“冰河期”生存，依靠的就是我们每个岗位过硬的“体质”。

成本削减，一切皆有可能

为了能够打赢这场生存之战，我们的操作人员、技术人员、作业长都在自发地挖掘降本空间。本着“一切成本皆可降”的理念，重新系统审视我们的制造流程、生产过程，以价值为导向，找到流程优化、效率提升重点项目6项，并形成了我们新年的行动计划，各项目正在积极推进落实。

财务部副总经理饶建军提出，16年要“围绕预算降本增效，变动成本力争再降6%”的目标，发动全员，管理和技术双管齐下，确保冷轧辊耗完成预算指标，成材率提高0.01%；镀锌锌耗控制在19.2KG/吨，成材率提高0.03%。备品备件采购员易强目前正着手更加

紧密地与各使用部门协同协作，分类制订采购策略和采购方案。他表示，对重要辅料等，一方面要加快开展备选供应商性价比的认证，启动新一轮采购竞价，大力推进吨钢、面积、体积计价等采购模式；另一方面要协助现场努力降低物料在生产使用过程中的消耗。对通用标准类物料，要强化供应商淘汰机制，推进更大规模、更大区域的打包集中采购，以供应规模换效益。此外，还需重点关注供应商的生产过程管控，确保采购物料质量稳定，现场使用效果稳定，做到“降价不降质”。

综合办公室组织部员工开展了“假如你是老板，你会聘用现在的自己吗？”的讨论，让大家自我审视自己的工作态度和担当，并从点滴做起，制订了降本增效实施方案。目前，制定出了3项降本增效的清单，预计可降本15万元。

各部门围绕公司16年核心工作，早动员、早准备、早行动，认真制定和实施了对策措施，取得了一定成效。1、2月份生产经营逐步好转，利润扭亏为赢利，各项改革稳步推进，两线生产稳定运行，2月份冷轧重点指标辊耗实现了突破，13个月来首次比完成预算计划，节约了6元/吨。良好的开端，不仅鼓舞了员工士气、坚定了信心，更为全年工作的推进打下了基础。

(黄石同大 周楠)

企业快讯

工业兴市挑大梁 贡献突出获表彰

本报讯 2月16日，在松滋市三级干部会议上，白云边酒业公司荣获“‘工业兴市’贡献奖先进单位”称号、“2015年度松滋市税收贡献奖第一名”、白云边酒业公司副总经理冉榕军荣获“‘工业兴市’贡献奖先进个人”称号，受到松滋市委、市政府通报表彰。

2015年，是白云边民营改制10周年，也是“十二五”规划收官之年，是一个具有历史意义的节点年份。白云边酒业公司按照上级党委、政府“稳中求进”总基调和“竞进提质、升级增效”总要求，克服宏观经济下行和行业深度调整双重困难，坚持做真做实，以质取胜，企业发展稳健，贡献稳定。企业经营逆势而上，上交税金保持了二位数增幅。白云边改制十年来，企业纳税39亿元，创造的税收效应成为推动松滋过去十年转型跨越发展的强大动能。以白云边酒业为龙头形成的产业集群，支撑起松滋工业发展的半壁江山。

(白云边酒业 王小波)

白云边在汉标志性建筑正式投入使用

本报讯 作为全国酒业龙头企业，白云边集团在“一业为主、多元并举”的战略部署下，一路引吭高歌，努力塑造自身品牌，形成了多点开花的多元化发展产业格局。2015年10月，白云边大厦全面落成投入使用，白云边集团正式入驻白云边大厦。白云边大厦是湖北白酒企业第一个在武汉建设的标志性建筑，这不仅标志着一个高端商务平台的建成，也昭示着白云边大厦将会成为武汉核心滨江商务区的一颗璀璨明珠、地标性建筑，更预示着白云边集团向产业、多元化发展进一步迈进，为企业谋求更大的发展，集团宏伟蓝图进一步展开。

白云边大厦项目由湖北白云边置业投资有限公司投资开发，武汉建工集团股份有限公司承建，武汉泰顺和物业管理公司运维管理。项目位于武昌积玉桥滨江商务区内，地理位置优越，交通方便。项目旨在为世界500强、国内外优质

企业提供高端商务办公空间，为发展高端服务业“筑巢引凤”，促进武昌滨江商务区的发展，为大武汉的建设添砖加瓦，贡献力量。

白云边大厦的交付使用，不仅给白云边集团“十三五”的扬帆起航添上了浓墨重彩的一笔，也是湖北白云边置业投资有限公司走向未来的新起点。公司成立以来，以工业地产开发经验为契机，陆续开始操作商业、住宅及城市综合体项目。当前，已成功建成白云边酒店项目并投入运营，位于东西湖“白云边商业展示中心”项目也已全面入市。公司始终坚持积极进取、勇于创新、不断开拓、服务社会的开发宗旨，继承并发扬白云边“敬业、协力、创新、进取”的企业经营理念，努力争创具有一流竞争力的行业领导品牌，实现现代化房地产开发的复合型产业创新和价值，奉献社会，并赢得行业尊重及社会肯定。(白云边置业 陈曦)

白云边酒业与川酒基地进行质量技术交流

本报讯 3月16日下午，在白云边城东工业园技术中心大楼一楼会议室，白云边酒业与白云边集团川酒基地召开了质量技术交流会。酒业公司高管熊小毛、杨团元及技术线上管理人员、技术人员与来自川酒基地的负责人参加此次会议。

会上，白云边酒业副总工程师杨团元说，2016年作为白云边质量年，双方应进一步加强沟通与交流，在白酒酿造、勾兑、储存等工艺环节上围绕“提高质量”为主题开展一系列的技术交流活动，以期达到双方白酒质量全方位的提升。

公司常务副总、总工程师熊小毛进行总结性发言。他从原酒感官标准与理化指标、原酒储存周期、白酒生产工艺的提高、原酒特征微量成分的跟踪分析、加强双方技术人员的交流与沟通、基酒成本配置优化、食品安全等7个方面针对白酒质量的提高、工艺的改进进行了深刻的论述，使双方进一步达成深度共识。

会后，双方技术人员会以此次会议为契机，进一步深入开展多形式、全方位的交流与合作，为白云边酒质量的提升做出不懈努力。(白云边酒业 张环)

“春风行动”助力 泰顺和物流人才培养

本报讯 2月28日，泰顺和物流应邀参加东西湖区人社局举办的“春风行动”系列招聘会。此次主题为“搭建供需平台、促进就业稳定”的春风行动。与往年相比，2016年“春风行动”将线上与线下并重，打造“网上春风行动”，让受邀企业可在线上与线下同步开展人才储备。在活动期间，泰顺和物流招聘的宣传现场，共接待求职者百余名。2016年，是泰顺和物流大力发展的一年，对物流操作性人才的需求还会不断加大，公司以后会继续积极参与此类送岗活动，从而进一步壮大物流队伍，打造专业性的第三方物流团队。(泰顺和物流 喻沙)

青峯水岸·白云城 开盘热销

本报讯 1月23日，白云边集团在松滋的首个地产项目——青峯水岸·白云城举办了隆重的开盘盛典活动。白云边集团领导以及各嘉宾领导莅临现场，共同参与了本次盛典的举行，并见证了项目“开盘2小时，劲销100余套”的销售佳绩。

白云边春节慰问 “持续供暖”



本报讯 时值严寒北风寒，白云边上春意暖。1月29日至30日，湖北白云边集团领导专程从武汉赶赴松滋慰问白云边酒业公司困难职工，为困难职工家庭带来集团领导的关怀和新春的祝福。本次春节慰问，白云边集团共拨付慰问金25万元，给松滋、黄石、四川地区50余名困难职工及家庭送去新年祝福。白云边集团将困难职工的帮扶作为践行“人本”理念的重要内容，企业肯投入，执行有力度，先后通过设立困难职工救助基金、金秋助学基金、开展节日慰问等一系列精准扶贫措施，让大家温暖小家，打造和谐幸福家园文化。截至2015年12月，累计帮扶员工247人次，发放救助款达1,693,900元。

白云边人 白云边梦

我于2007年进入白云边,是企业改制后的第二年。因兼了宣传工作,我接触了许多具有代表性的白云边人。每每回想起来他们的言行和事迹,总让人心生一份温暖、一份感动、一份力量。

一个企业之所以那么优秀,是因为这个企业从上至下拥有共同的梦想,共同的追求,凝聚在同一价值观下,亲若家人,协力进取,敬业奉献,共同谱写出了企业科学发展的壮丽篇章。

“用我们的热忱和智慧,将白云边打造成一个恒久的品牌、一个伟大的公司”

2007年10月11日下午,在白云边科技大楼四楼会议室隆重召开职工合理化建议颁奖大会,集团董事长李欣亲临大会颁奖并与获奖员工座谈。合理化建议一等奖获得者沈兴国代表114名获奖者发表感言,指出“建设白云边不光是老总的事,也是1365名员工的责任”,并道出了员工共同的心愿:将白云边打造成一个恒久的品牌、一个伟大的公司。

也是在那次颁奖会上,二等奖获得者周明祥提出了加强企业文化建设的建议。从此,企业文化建设成为了白云边民营化后的“一把手”工程,董事长拿在手上亲自抓……

白云边民营化改制后,老板与员工首次面对面的交心,开启了企业“以人为本”的科学发展实践。接着,企业《合理化建议实施办法》于2008年9月推出,职工建言献策的机制建立并运行。

“将更多的荣誉授予年轻有为的新一代白云边人”

2014年,我采访了一位即将退休的公司老劳模。他的身份很特殊,是一名老劳模、老军人、老党员、老班长、老员工。他始终坚守在企业一线最苦最累的岗位,锲而不舍地专注本职工作,以榜样的力量、人格的魅力激励身边员工立足岗位建功立业。他说,每一名员工都尽心尽力把自己的工作做好了,企业就会发展得好。当笔者问到他的愿望时,他说希望公司要更加重视培养年轻员工,给年轻人提供更多的机会和更好的待遇,让年轻人有上进心。他请求公司不再授予他荣誉,将更多的荣誉授予年轻有为的新一代白云边人。心中没有个人名利,只有企业未来,这就是一个老劳模的赤诚情怀。

每年年终评比表彰,都有不少即将退休的老职工将该属于自己的荣誉主动让给了企业年轻人,以此激发青年职工的光荣感和责任感。青年员工的健康成长是白云边事业兴旺发达的保证。为了白云边的事业后继有人,每年都有一批老同志主动从管理岗位上退下来,将重要岗位和锻炼机会给予年轻干部,保证白云边干部队伍永远充满朝气,奋发有为。

“白云边的事业是我崇高的理想和追求”

熊小毛,白云边酒业常务副总、总工,全国第一批享受国务院津贴者、全国劳动模范,《浓香兼香型白酒国家标准》起草人……他自1981年从学校毕业后就进入白云边工作,从普通工人到中国酿酒大师,埋头苦干了34年。34载风雨春秋,熊小毛把青春、智慧全部献给了白云边。他的名字,不仅镌刻在白云边的发展里程中,同时也载入了中国白酒业史册。

熊小毛说,白云边的事业是他崇高的理想和追求。30多年来,他“咬定青山不放松”,从基层做起,从一名技术员做起,到技术科长、教育科长、全质办主任、企管部副主任,一步一个脚印,直至做到企业的技术总负责人,数十年如一日,一心扑在白云边的技术进步和技术改造上,为白云边的发展做出了突出贡献。在白云边,他不仅是技术权威,更是精神教父。一批又一批进入白云边的大学生,在心目中默默将熊小毛作为学习的榜样,扎根基层,勤奋实干,在生产、销售、科研一线接受各种复杂多变的考验,积累经

验和才干,逐步成长为推动白云边不断发展的中坚力量。

还记得,熊小毛2012年10月26日在白云边跨越发展动员大会上的激情发言:“任何困难和挑战都难不倒坚强的白云边人……人生能有几次搏,人的生命是有限的,在我们有限的生命中能亲身参与这样大的建设,这样大的工程,是幸福的、是快乐的,我们将会得到无限的精神满足,完成这项工程,此生无憾矣……我们的目标一定要实现,我们的目标一定能够实现。待2015年的秋天,我们再邀请在座的各位领导、各位同志聚首白云边,除夕楼下,举杯邀月,把酒临风,不醉不休!”

他的这番话通过网站、QQ、微博、微信广为传播,极大地鼓舞了广大建设者的热情与干劲。2014年9月1日,白云边酒业望月基地成功投产。在2015酿造年度,望月基地原酒产量、质量超预期。

2015年1月30日,熊小毛在当选“中国白酒大师”后接受记者采访时说,白云边的跨越梦就是他个人的最大梦想。

“白云边人都是你们的亲人”

2015年2月14日(农历腊月初六),白云边酒业董事长、总经理、党委书记梅林带领在家高管到特困职工骆劲松家中走访慰问,送去新年的祝福和2万元慰问金。骆劲松一家三口栖居在简陋棚屋里,生活十分困难,其父母均因患病丧失劳动能力。梅林看望骆劲松卧床的母亲,关切地询问其病情,并握着骆劲松父亲的手亲切地说:“大哥,大嫂,你们除了自己这个小家外,还有白云边这个大家,白云边人都是你们的亲人。人不会一辈子穷,没有过不去的坎,困难只是暂时的。白云边会当你们的坚强后盾,帮你们度过难关。”

骆劲松在后来写给公司的感谢信中说:“我意识到自从进入了白云边,我不再是孤独的一个,而是有几千个白云边人陪伴着我,在那一刻我体会到了幸福的感觉。”

白云边集团于2008年8月设置困难职工救助基金。截止目前,在白云边酒业共有160余名困难职工获得集团困难救助基金140万元。白云边雪中送炭,让160个困难家庭看到了生活的希望,感受到了企业大家庭的温暖。

“作为投资人最愿意看到的是一个和谐的企业、幸福的企业”

在2013年中国白酒行业进入深度调整期,白云边酒业面临严峻挑战的时候,白云边集团董事长李欣在白云边酒业公司年终总结表彰会上积极为白云边人减压。他说白云边人这两年干得很辛苦,希望白云边酒业采取适当的速度增长,放下包袱,调整节奏,实现和谐的增长、幸福的增长,他希望看到白云边人带着微笑去努力。他说,作为投资人最愿意看到的是一个和谐的企业、幸福的企业。

老板为员工减压,员工感到很幸福。白云边民营化改制后第二年,集团董事长就提出了“以人为本,科学发展,回报社会”的企业核心价值观,将白云边人视为企业最宝贵的财富。企业“一把手”首倡并身体力行,自上而下,一以贯之,企业核心价值观在白云边已经内化于心,外化于行。

作为一名白云边文化建设的参与者,我认为白云边的核心文化是人文文化、家国文化。工作生活在白云边这个大家庭里,家在白云边,爱在白云边,梦在白云边。投资者的梦想是将白云边建设成一个和谐的企业、幸福的企业;管理者的梦想是实现白云边的跨越发展;员工的梦想是将白云边打造成一个恒久的品牌、一个伟大的公司。

同一个家园,同一个梦想。其实,所有的白云边人都有一个共同的梦想:齐心协力建设好白云边大家庭,让一家人的明天更幸福、生活更美好!

(白云边酒业 王小波)

白云边情缘

如同许多生活在松滋的七零后、八零后一般,从小嗅着这醉人的酒味儿长大,不必刻意呼吸,满城皆荡漾着醇香,沁人心脾。夸张一点说,懵懂的少年,时常醉卧泥巴浆。

在武汉四年求学是一段激昂而又欢快的时光,但不管如何,心终究不在远方。每逢佳节,熬过四个半小时疲惫的路途后已是傍晚。当大巴驶上松滋大桥,见到那一块闪烁着“白云边”的霓虹,心中就能升起一股暖流。因为这里,有我牵挂的亲人,是我和白云边共同的故乡。

毕业后,在车水马龙的深圳飘荡了一段时间,陌生的城市,梦想不知路在何方。因为专业对口,加上一场机缘巧合,我回到了生我养我的地方,来到了白云边。

08年,根据公司安排,响应“大学生至车间实习锻炼”号召,我至今仍清晰的记得自己被分配到的班组“酿造一车间12班”,班长叫周鹏,圆圆的脸上时常挂着和善的笑容。和工友一起起早摸黑、抡圆了膀子甩开了干的日子是辛苦的,也是充实的。不服输的我,在报到第一天就较真地挥起铁锹跟工友们干了起来,不到半小时就汗如雨下,胳膊使不上劲儿。在工友们善意的笑容里,周班长笑咪咪的接过了铁锹,而我不得不佩服,晚上回家洗漱,连拧干毛巾的力气都没有。第二天、第三天,在我相信“年轻,力气是用不完的”信念中,在工友传授巧用手腕的技巧下,渐渐习惯了这种高强度的劳作。而后,熟悉了酿造各道工序,学习了粮食化作的纯粮固态发酵技术,也第一次尝到了白云边原酒,未经勾调的原酒度数高、口感辛辣,故作豪迈男儿的我猛一大口灌进去,眼泪都呛出来,惹得大家哈哈大笑。

随后,进入制曲车间实习。曲是酒之骨,白云边选用优质小麦,磨粉、拌和、踩制、入房、发酵、翻烧、摘草、入库成曲块,全程人工操作,无一不透露着传统技艺的自然之道。在制曲车间实习的时间虽短暂,感触却颇深。当时我就在思考,如此繁杂的技艺、精细的操作、纯粹的人工精酿而成的产品,她的质量能不高么?消费者能不喜欢么?

09年,我被调入技术中心微生物实验室担任科研技术员,宽敞明亮的实验室、高端先进的设备、严谨可亲的同事,陪我度过了三年难忘的时光。三年的工作是严肃的,也是神圣的。培养基里分离出来的微生物群落若一朵朵妖艳的花蕊,显微镜下梦幻般的微观世界更是让人沉醉不已。三年,在总工的领导下、在部门主任的指导下,我参与并发表了近十篇论文,亲手分离出了白云边特性微生物——“东方伊萨酵母”。这些收获是一份成就,也是一段成长。

那三年,也是快乐的,是激情澎湃的,我积极参加公司各项活动,带领机关年轻人参与职工运动会,连续两年夺得男子组跳绳冠军,参与并主持了09年“三八妇女节篝火晚会”、主持团市委青年联谊晚会。更重要的是,在白云边,我收获了自己的爱情,组建家庭,立业成家,从人子向父亲身份的转变让我更加懂得感恩,感恩父母、感恩妻子,感恩白云边。

11年7月,我被调入酿造二车间担任工艺员。在这里,我对白云边的感情得到了进一步升华。印象中特别深刻的一次夜班。松滋的夜晚没有野性的绚丽多彩,却有万家灯火的温馨。正值寒冬,已至凌晨,点点冷雨飘洒,在例行查岗的途中,耳后传来摩托马达的轰鸣,回头一看,车主咧开了嘴角,打着招呼。我打量了下,他的年龄应该在四十多岁,蓝色军袄,手背纹路粗黑褶皱,黑瘦的脸上一副高度

眼镜已被雨水模糊,笑容真诚不做作,说实话,我并不熟悉他,他也不了解我,但这个冷雨夜的深夜,因为这个爽朗的笑容,冰冷的身体里涌出一股暖流,我笑着回应,看他离去。查完岗,再次检查时,又看到了他,和工友蹲在车间走廊吃着泡面,他穿着工作服,里面一件褪色破烂的黑色衬衣,走廊外的雨水飘进碗里,他也并不在意,一边大口吃着泡面,一边和工友聊着自己的儿子,说他多么懂事,成绩优秀,盘算着考什么大学,十米开外,我静静的站着,看他仰面喝完最后一口汤,就那一个瞬间,我忽然控制不住自己,眼角湿润,谁不想在这寒冬冷夜钻进温暖的被窝?谁又愿意随意饱肚?都是为了这份工作,担起这份责任,尽职尽责,扛起小家,汇聚大家,为了共同的白云边事业。著名记者魏巍曾写过一篇《谁是最可爱的人》,他的心中是解放军,我的心中是这些为白云边奉献青春、兢兢业业的一线工人!

在小的平台磨砺,在大的平台成长。12年3月,我通过竞聘成为企业管理部副经理。至今仍能记得参加竞聘的前夕,时任领导、酿二车间主任伍远超问我:“小向,你报名竞聘的是哪个职务呀?”我尴尬的摸了摸头回道:“这几天夜班,没时间去。再说,我这斤两不够,去了也白去。”听完我的话,伍主任脸色一沉,严肃地批评了我。“年轻人,要求上进、力争上游,结果如何并不重要,重要的是公司给予你这一次展现自我的机会,凡事不必在乎得失,只需在过程中努力,问心无愧就好”。伍主任的教导,不仅调整了我竞聘时的心态,更成为我后来工作中的准则。

从事企管部的工作是我职业生涯中一次转折,是机遇,也是挑战。时任集团公司行政总监吴东在我就任后的第一时间找我谈话,给予我支持和勇气。直接上司——总经理助理兼企管部经理郑年华则是一位大公无私、敢于担当的领导,言传身教,我学到了很多。工作中,他要求严厉,一丝不苟;生活上,他平易近人,对年轻人关照有加。他第一次分配给我的任务是编制第三版企业管理手册。这对于技术出身、毫无管理经验的我来说无疑是一次大考。功夫不负有心人。历时七个月,一本涵盖124项管理规定、226个岗位说明书,厚达563页的新版管理手册顺利出台。那段时间很辛苦,加班到十一、二点是常有的事,同样,收获巨大。编制的过程,同样也是成长的过程,我对公司机构及职能有了一个更加整体、清晰的认知,对企管部各项工作也熟悉起来。

企管部工作讲究公正、无私,招标采购、绩效考核、定额管理投诉为零是最好的印证。在这个岗位工作至今,已有四年,感触最深的是企业创造了一个纯净的职场环境,提拔了一批年轻大学生走上管理岗位,他们质朴、敬业,努力将白云边的事业进行传承。

销售公司辛勤耕耘市场,生产车间有条不紊,职能部门各司其责,跨部门工作协调顺畅,白云边的各个团队,化整为零,在各自的战场上拼杀、努力,每个白云边的员工都像一台轰鸣的发动机上的零部件,无时无刻不在高效运行,充满活力与激情。

如今,白云边的销售业绩实现三亿元到近五十亿的大跨越、大增长,昔日的老厂区被扩展为“青峰山酿造基地、城东工业园、望月生态科技产业园”,坐落在美丽的松滋新区。我佩服决策者的高瞻远瞩,欣赏同事们任劳任怨的工作态度 and 精益求精的创新精神、热爱蒸蒸日上的白云边事业。我,为白云边而自豪;为身为白云边人而骄傲。(白云边酒业 向苇)

致可爱的你们

夏风徐徐,六月的天气满阳光,舒仰双手就能拥抱儿时最惬意的时光,时常觉得美好的事情总会发生在这个热情却不炙热的时节。揣着对自己所做的承诺,带着一如既往的微笑,开始热血沸腾。

24楼,阳光甚好,推开门,明眸笑颜,恰似得当,亦如初见。脱口而出的“Hi,你好!”,拉近了未谋面的生疏,却烙印了这刻的记忆。似当时的温度温和而不张扬。一阵爽朗的笑声传开,有着温暖面孔孩子气息的女子映入眼帘。她温文尔雅给我最舒服的气息,微微笑意一扫手心紧张的水滴。在这里,有很多陌生但温暖的面孔,他们或许嘴角上扬,或许点头问候,或许温柔指引,让我对这里的生活多了很多眷恋。我记得,当时阳光明媚,而你们走进了我的世界。

24楼,这个离阳光与梦想最近的楼层,它承载着我们的梦想与成长,如梭的时间,亦师亦友的朝夕共处,我们便成了青春年华的伴侣。在工作中,我们互相鼓励,共同进步,没有微妙的

办公室情节,却升华为默契十足的正能量;闲暇时,我们聊着天马行空的话题,傻傻的笑容为我们繁琐的日子带来力量。在爱情世界里,我们七嘴八舌,探讨恋人们的甜蜜,慰藉因误会受伤的心灵,指引因胆怯无法踏出脚步的等待者。这些种种,很欣喜,在繁华变迁的时代里,在钢筋林立的格子间里,酝酿着我们不老的青春。

我们曾用大把的时间彷徨,却只用几个瞬间来成长,别唏嘘时光。它带给我们的成长路上那风吹不到的气节,那一段段我们虽恐惧但我们为此付出的勇敢。工作魄力内心女人的你,有着匆匆那年的爱情记忆,温暖了时光。忧国时政的浪漫少女,你很好,你需要等待的英雄会在对的时间出现。异域风情的女子,感情丰富却内心坚定,乐于和你分享点滴幸福。

现在我常常想起那次说走就走的旅行,回忆起咖啡杯间的欢笑与泪水,那天,您们带着光晕的微笑,惊艳了我往后的时光。

此文献给我的伙伴。(泰顺和物流 喻沙)

十年

色如铜,格似松,空杯余香盘蛟龙;天地相接白云边,十年庆,势如虹,披荆斩棘立苍穹。(吉鑫制酒 孙跃鹏)

茅普百年地之源,诸味协调皎月明;味甘浓,香四溢,五谷汇流浑天成;