

2016 年第二期(总第 11 期)

2016 年 6 月 30 日星期四

农历丙申年五月廿六

BAIYUN NEWS

白云边人



以人为本
科学发展
回报社会

湖北白云边集团主办

新闻热线:027-88087138

欢迎提供新闻线索

邮箱:news@hbbyb.com

责任编辑:蔡沐洁

湖北白云边集团第四届“白云边杯”羽毛球大赛成功举办

本报讯 5月30日,湖北白云边集团第四届“白云边杯”羽毛球大赛在松滋体育馆成功举办。本届羽毛球大赛由湖北白云边集团主办,白云边酒业、白云边大酒店协办,共吸引来自武汉、松滋、黄石、四川等地区的8支参赛代表队、60余名运动员、20名裁判员参与活动。

湖北白云边集团董事长李欣和集团各单位高层领导,与来自全国各地的近400余名观众一同观看了比赛。

上午8时整,湖北白云边集团第四届“白云边杯”羽毛球大赛开幕式正式开始。白云边酒业公司常务副总经理熊小毛作重要讲话,他指出,企业的发展任重道远,需要我们弘扬和发展优秀的白云边文化,发挥羽毛球运动赛场上不断突破和勇于超越的进取精神,打造出一支富有战斗力和凝聚力的高效团队,汇聚成攻坚克难、战无不胜的强大合力,共同谱写白云边更加辉煌的新篇章。他希望,所有的参赛人员应该赛出白云边人的精气神,赛出白云边人的

新风尚,共同演绎一场“团结之赛”、“友谊之赛”。由湖北白云边集团李敏女士宣布大赛正式开始。

一天的赛程紧张有序,8支代表队抽签分成4个小组。上午进行了团体赛、单项赛的淘汰赛,经过激烈的角逐与拼杀,团体赛中集团公司、白云边置业、酒业股份、黄石同大4支队伍杀入名次争夺战,单项赛中集团公司、黄石同大、白云边置业、白云边酒店代表队员脱颖而出。下午,进入比赛的最后阶段,竞争异常激烈,全场座无虚席,白色的羽毛球在空中划出一条条优美的弧线。各支队伍纷纷拿出看家本领,一决高低,呼声、掌声此起彼伏。很多参赛选手表示,高手如云,各队实力都非常强劲,竞争激烈。

最终,两年磨一剑、厚积而薄发的黄石同大代表队获得团体赛和单项赛的冠军,成为本届比赛的“双冠王”。东道主白云边酒业获团体赛亚军,白云边置业获团体季军。单项赛亚军和季军分别由集团公司、白云边置业摘得。

本次大赛是集团各兄弟单位之间的较量,大家充分发扬“友谊第一,比赛第二”的体育精神,坚持重在参与、重在提高、重在交流,以凝聚交流感情、丰富员工生活为目标,在赛场上尽情发挥,赛出了水平,赛出了风格。

本届羽毛球大赛自3月底发出“英雄帖”以来,就得到集团董事会和各成员单位高层领导的高度重视和支持。主办方在教练聘请、经费保障、球迷队伍建设和比赛宣传报道等方面定人定责,切实把本届大赛打造成一次团结的盛会、友谊的盛会和彰显白云边人精神的盛会。两年一次的羽毛球大赛,作为白云边集团落实“以人为本”企业核心价值观的一大重要抓手,已然成为所有白云边人翘首盼盼的节日。每一次的相聚都让我们的心走得更近、力凝得更紧,每一次的相聚更让我们明确了彼此共同怀揣的梦想——“铸百年品牌,建幸福企业”。我们期待下一次的相聚!

(集团公司 蔡沐洁)

董事长李欣调研吉鑫制酒

本报讯 4月14日,集团公司董事长李欣一行到川酒基地吉鑫制酒调研。集团公司财务总监项永念、白云边酒业董事长梅林共同参与本次调研。

李欣董事长先后查看了吉鑫制酒二期项目工地、吉鑫制酒酿造车间,随后,在吉鑫制酒公司会议室进行了座谈。宜宾县县委书记丁应虎、副县长罗平、川酒基地负责人肖卫华、谭晓川、刘栋书等陪同座谈。会上,李欣董事长指出:在目前全国酒类市场面临困难和经济下行的压力下,吉鑫制酒公司狠抓基础管理,严把产品品质关,取得了逆势上扬的好成绩,是和公司领导班子团结一致,齐心协力分不开的。他希望,吉鑫制酒公司坚持改革创新、加快转型发展步伐,推动营销模式改革,为集团未来发展战略目标做出积极贡献。

为加快白云边集团战略发展步伐,吉鑫制酒二期工程建设项目将于2016年5月开工建设。公司二期工程将以“生态化酿酒、现代化企业”为指导思想,按“设计一流、建设一流、管理一流”的标准,打造国内一流的白酒生产基地。

(吉鑫制酒 徐文兰)

梅林获“全国优秀企业家”殊荣

本报讯 6月19日,在哈尔滨市举行的2016年全国企业家活动日暨中国企业家年会上,湖北白云边酒业股份有限公司董事长、总经理梅林经过推荐申报、初审、复审、终审,被评为“2015-2016年度全国优秀企业家”,受到大会通报表彰。

在白云边濒临倒闭时,他放弃看好的仕途,义无反顾,拾起烂摊,担当起救亡重生的重任。在企业改革攻坚期,他敢于承担风险,顶住压力,推进建立现代企业制度,让白云边破茧成蝶。在企业快速发展期,他坚持以人为本,以质取胜,市场导向,创新驱动,带领白云边实现了量变到质变的历史性跨越。在行业深度调整期,他适应经济新常态,坚持做真做实,做长做远,强基固本,提质增效,谋求企业稳健持续发展。白云边在梅林的带领下,坚持科学发展,走出了一条长期良性发展道路。2015年2月,白云边荣获“全国文明单位”称号。

(白云边酒业 王小波)

白云边家园行端午送温暖

本报讯 为进一步激发广大职工的工作热情,在端午节来临之际,白云边集团开展端午节慰问走访活动,由集团公司领导李敏带队,深入生产一线、专业班组、后勤科室,看望、慰问奋战在各战线的工作人员,为近200名职工送上了浓浓的节日祝福。

小小粽子承载了浓浓情意。端午家慰问走访是白云边集团“送温暖”活动中的重要组成部分。白云边集团“送温暖”活动已经从元旦、春节、端午节、中秋节等节庆发展到春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的“四季恒温”帮扶模式,切实践行白云边“以人为本”的企业核心价值观。

(集团公司 蔡沐洁)



周明祥、程金武(白云边酒业)摄

工匠精神,值得每个人学习

□ 本报评论员

工匠,一般是指技艺高超的手艺人。而这些人身上所拥有的精益求精、专心敬业的精神品格,被称为工匠精神。今日,整个中国都在重提“工匠精神”。于国家而言,无论是经济转型升级,还是推动大众创业、万众创新,亦或是实现“中国制造2025”目标,这一精神都被看作原动力之一。于企业而言,无论是打造“百年品牌”,还是建设“长寿企业”,这一精神都被看作不可或缺的内生力。于个人而言,无论是成就一番大业,还是实现自我价值,这一精神都被看作生存发展的必备品质。

工匠精神是“求精”的工作态度。精致精细、执着专一。《尚书·大禹谟》有云:“人心惟危,道心惟微;惟精惟一,允执厥中。”在技术竞争、人才竞争白热化的当下,要想谋求更辉煌的成果,“差不多的思维”是行不通的,它会让自己流于庸俗,止于肤浅和粗糙。发展思想不精细,产品就上不了档次。所以,我们要有“人有所长”的技术追求,选定一个目标,努力用一生的时间和更多的精力,精心打造、永不放弃、不遗余力,让技术和产品“从99%到99.99%”,把每一个产品当作工艺品一样精雕细刻、耐心打磨。久而久之,就能创造出令人惊叹的奇迹。

工匠精神是“尚巧”的创造品质。追求卓越、踏实务

实。“巧”并不只是简单模仿的手工操作技巧,它在本质上体现的是一种创造性思维的特质。它要求我们敢于打破常规,别出心裁,不拘于传统。工匠从事的劳动固然是重复单调的,然而好的工匠,在工作中能不断发现新问题,改进生产工艺流程,从而提升生产质量和效益。“巧”的基础是踏实务实。“欲速则不达”,太强调“快”和“立竿见影”,注定会留下粗糙、浮躁的印记。工匠精神要求我们不贪多求快,不好高骛远,不眼花缭乱,不怕费事,用一步一个脚印的精神,艰苦磨练,锻造精品。

工匠精神是“道技合一”的人生境界。摒弃浮躁、宁静致远。“臣之所好者道也,进乎技矣”庖丁之语,解答了自己解牛何以神乎其技,更道出了一个工匠追求技艺的价值所在。心系“技以载道”的工匠们,把对工作的高度重视、对产品精益求精的工匠精神,塑造成了一种价值观念,也化作了一种生活方式。“静能生乐”,不以世俗为累,享受自得其乐的喜悦与满足;甘于每一个平凡的岗位,自己内心坚持着“将平凡的事做好就是不平凡”的信念。

其实,我们并非一定要去做一个工匠,也不可能人人成为工匠,但是工匠精神值得每一个人去学习。

十年 铸就 白云边工匠 竞技磨锋刃

序言:2011年10月,在中国食品工业协会组织的第八届国家评委换届培训考试中,聂晓庆通过层层选拔考试,被聘任为第八届白酒国家评委,成为中国白酒界为数不多的、也是最年轻的女性国家评委之一。2015年7月,在荆州市第六届职工职业技能竞赛中,罗元平夺得叉车工竞赛个人第三名的好成绩。2015年12月,在中国技能大赛第三届全国白酒品酒职业技能竞赛决赛中,肖伟取得全国第十四名,湖北省第一名的优异成绩,被光荣聘为中国酒业协会2015届国家级白酒评酒委员,并获得“全国白酒行业技术能手”称号。翻开白云边酒业职工群英谱,群星闪耀,熠熠生辉,一位位选手凭借扎实的基本功和丰富的专业知识“亮剑”国内外各大赛场,纷纷取得优异的成绩。细数这些选手的成长经历不难发现,他们都是从白云边酒业组织的劳动技能竞赛赛场上走出来的佼佼者。



湖北白云边酒业股份有限公司已经连续十年举办劳动技能竞赛。劳动技能竞赛就像一座大熔炉,让一批批的选手得到锻炼和提高,成长为企业各个工种、各个岗位上的能工巧匠,在生产经营中发挥积极的示范与推动作用。据统计,十年来,白云边酒业共举办了15个项目,72场次劳动技能竞赛,累计参赛职工达2552人次,有359名职工获得名次受到表彰。锋刃磨砺十年真,一场全员、全过程、全覆盖的劳动技能竞赛赛出了水平、赛出了精彩,赛出了白云边制造的独特魅力。

从2007年5月,首场劳动技能竞赛在包装生产线拉开帷幕,到2016年5月,首次将包装车间折盒和贴标两个项目进行综合竞技,注重培养“一专多能”的多面手。从2010年,荆州市总工会将“白云边白酒基地竞赛项目”纳入“全市十项工程建设主体劳动竞赛”,到2013年,储存车间酒体设计班在湖北省“重大项目建设年”劳动竞赛活动中被授予湖北省“工人先锋号”。十年来,白云边酒业坚持围绕企业发展这一中心,以创新为驱动,不断赋予劳动技能竞赛新的活力,打造“工匠精神”人才培养高地。

一是注重提高,组织形式“新”。竞赛过程中,既有各车间联合举行的大型赛事,也有部门承办的独立赛事,既设立单项赛为职工提供展示技能的平台,又通过团体赛检验团队的协调与配合能力。在竞赛的内容上,通过开展理论与实践相结合或先培训再竞赛等多种方式的竞技活动,形成了以赛促训,以训兴赛的双促局面,从多方位、多角度丰富了劳动技能竞赛的内涵。

二是把握要点,竞技项目“新”。围绕技术攻关,提高生产工艺水平,提高操作技能有针对性设置竞赛项目,在重点难点、瓶颈问题上寻求突破。先后开展白酒品评技能竞赛为备战全国品酒大赛打好基础,开展锅炉房应急处理竞赛,检验锅炉工的应急处理能力,开展物资仓库叉车工竞赛,为新上岗操作工提供学习与交流的机会,通过探索与实践,将劳动技能竞赛向纵深推进。

三是突出主体,竞赛制度“新”。始终坚持职工劳动技能竞赛以职工为主体的工作思路,通过不断完善奖励政策和激励机制等一系列措施让“技术吃香”得到认可,使“技有所值”备受青睐;通过严格竞赛规程,坚持公平、公开、公正组织好每一场竞赛,增强了竞赛的活力,提高了竞赛的吸引力,让每一位员工都享有“出彩”的机会。

更难能可贵的是,白云边酒业劳动技能竞赛的常态化举办,营造了尊重劳动、尊重技术、尊重人才的良好氛围,让学知识、钻技术、岗位练兵的热潮蔚然成风。广大职工在生产中创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗,以精益求精的“工匠精神”擦亮“中国第五香”的金字招牌。劳动技能竞赛正成为白云边培养造就知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍的“星光大道”,成为支持企业可持续发展的内生“源动力”。

(白云边酒业 刘华 周明祥 程金武)

企业快讯

本报讯 白云边酒业公司始终坚持走质量效益型发展道路,通过一系列深入持久的全员质量提升活动开展,让“以质取胜,质量优先,追求卓越”的质量文化根植企业,深入人心。

一、开展全员质量培训。2016年,是白云边酒业公司确定的质量主题培训年。围绕“提升质量意识、规范员工行为”,多层次、全方位地开展质量培训,使员工的质量观念、工匠精神及标准化、精细化操作水平普遍提升。

二、举办岗位技能竞赛。到2016年,白云边酒业公司已连续举办了10届劳动技能竞赛。企业劳动竞赛长效机制的建立,实现了员工岗位大练兵、岗位大成才、岗位大建功的目标。

三、实施卓越绩效模式。《卓越绩效评价准则》国家标准正式发布后,白云边酒业公司在已推行的全面质量管理基础上正式导入实施卓越绩效模式。白云边已连续三年被评为“全国实施卓越绩效模式先进企业”。

(白云边酒业 王小波)

本报讯 5月1日,是国务院全面推进营改增试点正式实施的日子。0时6分,在松滋市国税局副局长张德平、白云边酒店管理有限公司总经理吴娟及市国税局工作人员、媒体记者的共同见证下,白云边大酒店开具出松滋市生活服务行业首张增值税专用发票。

市第一张生活服务业“营改增”发票在酒店的开具,意味着税收主管部门对白云边酒店规范经营、照章纳税的认可和关注。自出台“营改增”政策以来,酒店领导高度重视,在市国税局的支持下,相关人员积极参加培训,熟悉政策和流程,约谈供应商,优化增值税抵扣链条。

酒店总经理吴娟对记者讲到:“白云边大酒店在营改增以后,购进原材料、设备等将纳入了进项税抵扣范围,这将在很大程度降低实际税负。除了带来税负降低的利好外,还将促使酒店在采购过程中更加注重取得增值税专用发票,让自身管理迈上新台阶。”

(白云边大酒店 李小青)

本报讯 自4月23日开始,青峯水岸·白云城与春天相约,为所有新老业主及松滋人民献上了一系列春季主题活动,包括放飞春天、浪漫春季、绿色生活三大主题DIY创意活动。为期一个月的活动,吸引了大批家长和孩子们,营销中心始终充满着欢笑、演绎着温情、回荡着幸福。和客户的亲密交流和互动将一直伴随左右,不仅为您购房前提供完善、周到的咨询服务,更是在您入住后,全程提供细致入微的物业服务,这正是青峯水岸·白云城一直践行“创造幸福家园”的居住文化和服务理念。

(白云边置业 王蕾)

本报讯 白云边青峰酿造基地日处理能力为600t/d的废水处理项目经中国环境保护产业协会及专家委员会评审,成功入选为“2015年国家重点环境保护实用技术示范工程”,近日荣获示范工程牌匾。据悉,此次共有28个项目入选。

目前,白云边共自建有两座废水处理站,位于白云边生态园、白云边青峰酿造基地,并分别成立有专职的污水处理运行班负责设施的正常运行。此次入选项目位于青峰酿造基地,该项目是在原有120t/d的日处理能力基础上进行扩容改造而成,总投资额超过600万元,采用“厌氧+好氧法”的处理工艺来降解酿造过程中产生的高浓度有机废水,每年处理废水约10万吨,处理费用达100万元。自设施投入使用以来,处理效果明显,处理后的废水均能达到《发酵酒精和白酒工业水污染物排放标准》(GB27631-2011)中的相关排放限值。

(白云边酒业 张燕)



凝心聚力 “羽”乐同行

走进白云边

飞驰的动车，奏出了动人的旋律
急速奔往它想去的目的地
心中难以抑制的兴奋
是因我踏上遥远而陌生的旅程
窗外闪过的山峰，有如“万笏朝天”
幻想和期待
是我脑海中唯一不变的主题

双脚终于踏在了白云边的土地上
心中更多出一份真实和惬意
旅途的劳累和疲惫，丝毫未影响到我的心情
盛宴的惊喜，主人的热情
周到的服务、满脸的笑意

让我们体会到了五星之上的待遇
人人心中心早已是满满暖意

整洁的厂房机器
还有舒适的工作环境
亲自采摘杨梅的乐趣
让人着迷

参观和交流学习
带来更多的企业文化的震撼力
集团公司全新的管理理念
给予公司之间的心拉的更近

赛场上势均力敌的厮杀
还有运动员们矫健的身姿
无穷的比快乐趣
让赛场充满欢声和笑语

友谊第一，比赛第二
是永远不变的真谛
亲爱的白云边
带给我们美好回忆
亲爱的羽毛球场
下次我还会向你走进
(天成酒业 商立卫)



触摸文化，感知成长

白云边集团第四届羽毛球赛已经在激情的余温中落下了帷幕，这也是置业公司第二次参加集团羽毛球比赛。今年不论是从技术、球场经验，还是赛场心理素质，运动员们都在赛事中得到成长和提升。在全体运动员的努力拼搏下，最终我们取得了团体和单项两个季军。

从置业公司参赛选手的选拔，到每个星期固定时段的训练；从前期的积极筹备，到最后赛事的进行，大家都全身心投入。很多选手为了加强自己的体能，除公司统一训练时间外，利用业余时间积极备赛。目的不是为了得奖，更重要的是想借助球赛这个平台来展现我们置业人的精神风貌。那些没有参赛的置业同事们，默默地为运动员们提供一切后勤服务，让每个置业人感受到了大家庭的温暖。

这是一场竞赛，更是企业给员工搭建的一个快乐工作、健康生活的平台。触摸文化，感知成长。作为白云边大家庭的一员，置业人在感受企业文化给我们带来快乐的同时，将带着满腔的热情和积极向上的态度开展工作，使置业公司像在球场上一样走得更远。

(白云边置业 陈小妹)

从“一家子”到“一大家子”

“快快快，快去拿些冰块来，敷一下”。这是本次羽毛球赛留给我印象最深的镜头之一。在一次训练中，我不小心扭伤了脚踝。瞬间，我就成了训练场上的中心，看到领队急切地招呼大家忙东忙西，队友们的关怀接踵而至，他们有的准备水桶，有的准备冰块……当时我有一种幸福感爆棚的感觉，甚至傻傻地觉得，受伤原来也如此的美好。

我是幸运的，因为我融入到了白云边酒业这个大家庭，更幸运地成为白云边酒业羽毛球队这“一家子”中的一员。本次备战是我停止训练两年多时间之后重新拾起球拍。再次走上球场，技术、体力、默契等问题让我曾一度想要放弃，但教练悉心的指导和队友真诚的鼓励让我迅速战胜了自我。在每天愉悦的训练中，我的竞技状态得到调整，不仅球技进步很快，而且让我感受到了“家”的温暖。

白云边集团的稳健发展，成就了一个又一个诸如羽毛球队一样“团结的一家子”，而这一个又一个的“一家子”随着白云边家园文化的落地生根，必将开花结果成为和谐友爱、向上进取的“一大家子”。我为我是白云边集团这“一大家子”的一员而自豪。

(白云边酒业 赵建萍)

选择那一份坚持

两年一届的“白云杯”羽毛球比赛如期举行，对于第一次参赛的队伍，我们怀着初出茅庐的斗志，带着未经征战的大无畏参赛了。这次参赛，我们的目标是即使被拼打得落花流水，也要展现我们新队伍的坚韧斗志。思想上轻装上阵的我们更加洒脱，在赛场上累计经验才是此次比赛的重点。

训练期间，我们利用物流仓库的特殊条件，在备货区整理出一块非标准的羽毛球练习场所。在这里，我们从稚气的挥拍到强而有力的扣杀。我们坚信，周而复始的练习会换来质的飞跃。在这里，我们个个都是种子选手，每人付出的努力，只为能在赛场上挥洒热血，为这支全新的队伍增加力量。在这里，我们见证了羽毛球团队的建立，自发的训练，默契的组队，全员的参与。在这里我们平凡工作岗位的员工焕发了不一样的光彩。

虽然结果并未出现什么童话中的奇迹及赛事的黑马，但尘埃落定的事实也未能将我们击倒，我们不在乎得失、不在乎名次，只要参与就很快乐，即使倒数第一也无所谓。因为我们需要的是那一份选择羽毛球的坚持。

(泰顺和物流 喻沙)

第一次裁判体验

扑球、挑高、扣球、截杀……

当我把比赛的这段视频发到朋友圈的时候，小伙伴们都在惊呼：好扎实啊，这些都是专业班子吧！可要说体验比赛时的刺激感，谁又能和身临其境的裁判比拟呢。

羽毛球——作为球速最高的比赛运动，是非常考验参赛者的专注力的，而作为裁判，更是兼具耐力的考验。6月的天气加上初次执裁的经历，让我的额头手心布满一层细密的汗珠。

出乎我意料的是，比赛虽然激烈紧凑，但并未发生争执的情况，甚至在裁判失误的情况下，运动员都大度地接受了，这大大缓解了仲裁者的压力。更让人欣慰的是，8支队伍角逐，拉拉队却不是壁垒分明的：物流为同大加油，销售为股份打气，热烈的氛围始终贯穿在整个比赛过程中。

闲暇下来，我撇见了看台上一道熟悉的浅黄色身影。那是财务部和总裁办的同事，作为观众依然身穿战袍，在场边不遗余力的支持着。还有和我同为裁判的信息部的周济章，负责通勤协调的老通城的叶舟，负责比赛组织的文化部的蔡沐洁等等，大家都在尽自己的一份心力为这项赛事共襄盛举。

八大公司，行业各异，地域不同，从上次文化节到这次的羽毛球比赛，却体现着同样的热情。这次我有幸参与其中，而且还第一次担任主裁判这一要职，紧张之余些许欣慰，真切感受到虽然是竞技比赛，但实质上是一次属于白云边人的家庭聚会。和谐且温暖，有一份浓浓的凝聚力融汇其间。上下翻飞的羽毛球像是一根纯白的丝带，把这个大家庭成员们的心系在一起，与之共舞。

(集团公司 胡鹏)



守护我们共同的家园

在黄石同大冷轧薄板有限公司，有这样一支生力军，他们见证了同大冷轧公司的创建、发展；他们伴随着公司成长、壮大，他们是公司的中坚骨干力量。

回顾十多年的成长历程，是这些坚守者一直默默守护着同大钢铁的稳步发展，他们也早已经把自己融入这个大家庭中，深深地扎根在这片共同成长的土壤里。下面带领大家走进他们平凡而充实的工作中，来感受一下他们的真诚和热情。

平凡岗位的闪光之处

汤书发是同大公司镀锌生产线上一名优秀的锌锅工，他是 2003 年 8 月 1 日进入热镀锌生产作业区的，从当初意气风发的年轻小伙到如今踏实稳重的中年，一千就是 12 年，对于汤书发而言，他最大的执着就是“尽自己最大的能力把本职工作做好，挖掘降本最大潜能，为公司发展尽自己最大的力量”，在工作中，他是这样说的，也是这样做的，在他身上更多地感受到的是一种坚韧、执着。

他平时乐于助人，并且有着以为老员工特有的真诚。每天他都会提前半小时左右到厂，在开班前会之前到自己工作的岗位上认真巡视一番，对工艺参数设置、设备运行状态、成品实物质量、生产计划规格等进行细心的了解；这种习惯已俨然成为他工作的一部分，因此也成就了他锌锅岗位操作的一套独特的心得体会。

2015 年 6 月 4 日早班开始执行 Q23*1000mm 规格极薄料生产计划；这种规格对于刚入行不久的锌锅工来说，就“如临大敌”。因为带钢厚度偏薄，经过退火后的带钢易出现单边浪，在气刀刀唇间摆幅大，如果气刀角度调整不当，则容易出现厚边、卡渣刮边、板面条痕甚至是断带风险；特别是锌层控制更是要求锌锅工必须眼勤手快、付出更多的精力和耐心才能确保质量、

成本得到综合的控制。当上中班的汤书法到厂后，衣着整齐地来到锌锅岗位，看到早班人员手忙脚乱的时候，他自告奋勇地上前熟练地调整着气刀、炉温、张力等各项工艺参数，半小时后如一匹难以驯服的烈马般的带钢终于稳定下来，锌层通过化验检测达到了控制标准，板面质量也趋于正常，早班的两名新进人员不由地竖起大拇指，上前讨教起来。汤书法顾不上擦拭脸颊的汗水，耐心的传授心得体会起来。

这样的场景几乎每个月都会有几次。因为目前公司生产一线人员流动性大，新进人员进厂不到半年的偏多，“一支独放不是春，百花齐放春满园”看似简单的几个调整是因为抓住了工作中生产工艺的重点，而这些都是需要时间和经验积累的。将自己掌握的技能 and 经验毫无保留地倾囊相授，这是汤书法同志最可贵之处。

冷轧单班产量创新高

刘丹是冷轧线丁作业区作业长，2006 年进厂至今已 9 个年头，从公辅工到生产一线开卷工、主操工、作业长。一路走来，他凭着自身的孜孜不倦的努力，不断提高自己的实际操作及管理经验，成长为冷轧线最优秀的生产作业长。

今年 4 月份产量冷轧线面临产量压力大，薄料较多的实际困难；4 月初由于机组薄料生产不顺畅，产量偏低，设备的隐性故障导致生产控制不稳定，造成各生产作业区畏难情况蔓延。这时候刘丹带领丁作业区在 4 月 10 日夜班，认真组织生产班员、设备人员召开分析会，并制定了相应的实际解决措施，激励班员斗志；在辊系状态良好，乳化液工艺调整最佳、液压系统设备较为稳定的前提下，刘丹果断要求班员采取中间道次上高速档 750 米/分；成品道次 600 米/分。各岗位彼此全力配合，相互鼓励。尤其是左、右卷同主操之间配合十分默

契。通过大家紧密协作、团结一心，当晚轧制 4 件 Q23mm 规格极薄料，创造了单班折算产量 158 吨的新纪录，从而打破了生产薄料产量低、生产难度大的瓶颈。这极大地鼓舞了本班及其他生产作业区的积极性，促进其他作业区积极强化操作管理，优化轧制工艺，形成比学赶帮的良好氛围，顺利地保障了 4 月份优质高产的目标，这方面，刘丹起到了很好的模范带头作用。

敢作敢为、技改创新

在同大发展历程中，2013 年 6 月底进行的轧机设备自主改造工作可谓成绩斐然。它的试轧成功标志我司有能力解决 1250mm 宽幅料冷轧制造，应对目前镀锌产品市场大量使用宽幅、厚规格产品的需求，最大程度地保证镀锌、冷轧生产配套，释放两线产能。实践证明此举确保了我司在恶劣的市场环境中生存下来，并为长远的发展奠定了坚实的基础。

在这次设备技改中，面对工期短、劳动强度大、气候炎热的实际情况，制造部集体动员、上下齐心，积极采取安全防护措施；进一步细化各项职责并落实到班组、个人，将检修小组分成两班；凌晨 5:00 到场、下午 19:00 退场，避开中午 12:00-14:00 高温时间段，确保人员、设备安全。同时合理的作息时间安排，最大程度保障人员的工作状态，克服了轧机作业空间狭小、闷热；油污多、地面滑的环境影响。比预期工期缩短近 5 天，并于 8 月 20 日冷轧丁作业区试轧成功。

以上事例只是员工风采的缩影，我们有理由相信，在公司领导的正确决策下，上下团结一心，务实进取，深化精细管理，一定可以充分展现白云边人奋勇拼搏、自强不息的风格，创造更多地辉煌。因为我们大家都有一个愿望“用我们的勤奋、守护我们共同的家园。”（黄石同大 周楠）

平凡岗位 无悔人生

我是包装车间的普通一员，每天工作在最前线，所处的岗位平凡而普通，工作琐碎而具体。但正是这样的日日夜夜，让我的生活更加有意义，也让我找到自身的价值，让我变得更加自信，也让我的人生更加有光彩。

三年前从技术岗位来到包装车间，面对陌生的环境、陌生的同事以及“调度”这个全新的工作内容，心里多少有些忐忑。然而当我逐渐熟悉包装车间的工作，接触到包装这个优秀的团队，接触到在一线生产的同事，他们的善良、勤劳、热情、淳朴补充了我人生的养分；管理团队不时闪烁的头脑智慧，对工作高度的责任心，工作中的团结协作，工作之外的亲如家人，让我更深刻的悟出为人处事之道；良好的工作氛围，工作中的历练，生产中的好人好事，不经意间的感动……时时刻刻在改变着我，影响着我，让我坚信了自己的选择。

每天早晨，一走进车间，淡淡的材料香气迎面扑来，我知道，忙碌的一天又开始了。从原材料供应的督促、酒基的检查核对、班组长产品品种的组织安排、人员的合理调配以及生产中随时可能出现的各种突发情况，每时每刻都考验着我；三百多个品种的人员定编、劳动定额、每个产品的当班产量、生产工艺我都必须烂熟于心；四个车间 24 条生产线上双机线、单机线、激光机、油墨机的分布，每个产品在哪家生产线上生产最省力、最节省人工、基酒浪费最小……所有这些细节都必须事无巨细地考虑到。每天的生活忙碌而充实，时常会为某种材料的未及时送到而焦虑不安，心急如焚，也会为某个员工解决一个实际困难而欣慰。

工作中我们是严肃认真、高度紧张的，工作之外我们是活泼开朗、激情澎湃的。当春暖花开时，我们一起开展丰富多彩的职工活动，在运动场上播撒汗水，竞显风流；当夏日炎炎时，我们开展技能比武、学制度、抓管理、促安全，让各项管理制度、安全意识深深烙在我们脑海中；当秋叶微黄时，我们及时充电，开展各项培训学习，提高各项操作技能，用知识武装我们的头脑，储备我们的精神食粮；当寒冬袭人时，也是我们一年中最忙碌的时候，虽然天寒地冻，但当我走进车间，看到热火朝天的生产场景时，想到大家放弃了对家庭的责任，放弃了陪伴父母、照顾孩子的机会，早出晚归，披星戴月，全力以赴地投入到旺季生产中时，心中是满满的感动，让我再一次无悔于自己的选择。

虽然我是平凡人，但平凡并不等于平庸，我们同样能在自己的岗位上，划出不平凡的生命印记，划出自己精彩而无悔的人生。流星划过天际，把希望留在我们心里；雨滴自由落体，把甘甜留给大地；秋叶悠悠而下，把温暖留给根系，生活中平凡的点点滴滴，如你，如我，如大家。

（白云边酒业 刘圆圆）

碗中花开

【一】

很多年了，用着两只碗工作。碗一大一小，不用时收着，安静地合在一起，用的时候碗唱碗随，小碗注酒，大碗盛花，应了琴瑟和鸣的意蕴。碗在我们这里，一直这么用。酒花如何在有着兴度的液体中绽放，就像梦怎样在黑夜生长一样，玄幻而真实。

我相信那是一种语言。

很喜欢酒花的名称：清花、花儿、断花、云花……总觉得每个名称背后都应有着一个相对应的人物或者一段故事。但是酒花不说，或是说了而我浮躁且动荡，错过了聆听的机会。酒花便自顾自地扑朔迷离，一任我漫无边际地揣度。

【二】

始终困难于用文字概括，酒花的呈现就像树与森林，日子与人生，瞬间与永恒。局部酒花的真实让整体概念混淆，整体清晰又让局部虚幻。我在叙述中走向迷失，只能借助理化分析？代为阐释：清花，大如黄豆，有亮透明，消失快，典型酒度 75 度，大如绿豆，酒度 58 至 63 度。花儿，满面不散，典型酒度 57 度。花酒之后为断花，断花之后为云花，云花之后为二花……直至隐去。馏酒时前一秒与后一秒的酒花绝不雷同，恰似昨天与今天的不同，首与尾、优与劣更是惊心动魄的生与死。

酒花生灭，仿若一场人生聚散。

【三】

一位老者坐在光明的某个角落，他的皮肤在多年的太阳光下已显得粗糙，他的林酒在传说中流成习俗。

杜康老去，技艺青春。

酒花对酿酒的一系列工艺可以作为一个基本评估标尺，酿酒人凭借经验可以切入酒花的语系。源自古法的酿造，上甄是出酒前的末道工序，酒花除了隐含早期的酿造密码，还有着对上甄详实的记录。通过对酒花呈现形态的破译能够再现上甄阶段的操作，酒花反映甚至细微到只有酿酒人自己才能体察的动作力道。这时酒花不是花，这时酒花也不再是酒。举碗即菩提，酒花里是若干种心住。

碗中花开因果，是所谓前尘后事。

（白云边酒业 袁晓林）

白云边如今的成就绝不是偶然，而是无数白云边人始终坚守和不懈奋斗的必然。白云边从不缺乏拥有精益求精、专心敬业这种精神品格的“白云工匠”，因为是他们，白云边才能乘风破浪，才能化险为夷，才能跨越发展。

现在，我们需要你的眼睛去发现身边的“白云工匠”，需要你的笔头去记录这群可爱人的事，需要你的心去挖掘更多的属于白云边人的“工匠精神”。



活动时间

2016 年 6 月 30 日—2016 年 12 月 31 日

作品要求

1. 文字类。包括故事、诗歌、散文、评论等。
要求：作品内容必须真实，符合主题，作品健康向上。严禁抄袭、虚构，文体不限，字数应在 2000 字以内。诗歌作品不少于十行，散文作品不少于 500 字。
2. 图片类。包括单幅、组照等。
要求：作品格式为 JPEG 文件，长边不小于 800 像素，组照不超过 6 幅。作品一律不得加入边框、水纹、签名等修饰。作品必须有一个适当的标题，字数不能超过 15 个汉字。
3. 视频类。包括微电影、DV 等。
要求：视频作品文件格式不限，可以提交各种常见格式的视频文件，原则上不超过 50MB，所有作品不得含任何跳转其它页面的功能。

投稿方式

1. 投稿时必须要在作品上注明作者实名、联系方式及通讯地址。
2. 可通过电子文档或邮递方式投稿。
电子文档投递方式：news@hbbyb.com
邮递方式：武汉市和平大道 219 号白云边大厦 24 楼
湖北白云边集团企业管理中心 430060（邮件到付）
联系人：蔡沐洁
联系电话：027-88087138

征文选用

1. 集团公司对征文作品组织评审，对优秀作品给与表彰奖励。
2. 优秀作品将在白云边官网（www.hbbyb.com）上进行刊登，并收录于《白云边人》内刊。